



QUETZAL

REVISTA DELS COMITÈS
ÓSCAR ROMERO DE CATALUNYA

ABRIL 2023

Número 86

L'empoderament de la dona

Los derechos humanos de las mujeres

Derechos de las mujeres = Derechos humanos

Las mujeres tienen derecho a disfrutar de sus derechos humanos plena y equitativamente y a vivir sin **ningún tipo de discriminación**

CEDAW: la Carta de Derechos de las Mujeres

¿Qué es?

La Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) está considerada **EL** tratado de derechos humanos de las mujeres.

Sus aspectos más importantes son los siguientes:

- **define el significado** de discriminación contra las mujeres
- **emplaza legalmente a los países** que han ratificado la Convención con el fin de eliminar todas las formas de discriminación contra la mujer en la vida pública y privada, también dentro de la familia
- **tiene como objetivo lograr una igualdad sustancial**, en la cual las mujeres sean capaces de disfrutar de sus derechos humanos en la práctica, y gocen de un acceso igualitario a las oportunidades y a un entorno propicio que permita alcanzar los mismos resultados

Fue ratificada por 189 países

lo que lo convierte en el segundo tratado internacional en materia de derechos humanos más ratificado

Sumari

- [3] El personaje: 3 líderes indígenas que han ayudado a transformar las vidas de miles de personas en América Latina
- [4] Empoderamiento de la Mujer: qué es, tipos y ejemplos
- [6] Los feminismos o el coraje colectivo de las mujeres para reconfigurar el mundo
- [8] Cómo hilar los logros: el empoderamiento de la mujer en América Latina y el mundo entero
- [10] Principios para el empoderamiento de las mujeres que impulsan la igualdad de género en las empresas
- [12] Situación actual de las mujeres en América Latina
- [14] El mito del 'empoderamiento' de la mujer
- [16] La plaça de les dones
- [18] Manifest #alcemlaveu. Per la igualtat i la no discriminació de les dones a l'església
- [19] La equidad de género en el mundo rural, el empoderamiento de la mujer como parte del desarrollo
- [20] Mujeres empoderadas: ¿tenemos conciencia de nuestro rol como mujeres?
- [21] Día Internacional de la Mujer 2023
- [22] Una mujer empoderada en el 2022
- [24] La igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres: algo más que palabras
- [26] Dimensión político-ecológica del feminismo
- [28] Sant Oscar Romero i aquests temps convulsos
- [30] Desigualtats Nord-Sud. 6. El cost de les energies renovables
- [31] A La Floresta, entre el poble
- [32] Toni, bon amic...
- [33] Activitats del CORs de Catalunya

2

Editorial

El govern dels homes, que anomenem patriarcat, ben segur que ha existit des de temps immemorials. La Bíblia és un bona font que reflecteix aquest fet. En temps bíblics, la comunitat sencera es reunia per lapidar l'adúltera fins a matar-la. No així a l'adúlter.

Malauradament, pràctiques semblants han prevalgut fins als nostres dies. Només com un exemple, els pares i marits de Bangla Desh van expulsar les seves filles i esposes que havien estat violades pels soldats invasors, llançant-les a la prostitució.

En les teologies judeocristianes i la tradició jurídica sobre les quals s'aixeca la civilització occidental, els homes han explicat el món amb els seus propis termes i han definit quines eren les qüestions importants per convertir-se així en el centre del discurs. En fer que el terme «home» inclogui el de «dona» i així s'arrogui la representació de la humanitat, els homes han donat origen en el seu pensament a un error conceptual enorme.

Tot i que existeixen cultures matrilineals, molt minoritàries, en aquest número volem reivindicar el paper de la dona a la nostra societat. En un pla d'igualtat total, en tots els àmbits, ja sigui l'econòmic, el polític, el social o el cultural. I per això no solament és precís incloure el femení en el nostre vocabulari sinó que cal una reestructuració radical del pensament i, com reclamen els articles que llegireu, hi hagi un igualtat en l'accés a l'educació, en la remuneració i en els rols de cadascú donat que la humanitat està formada per homes i dones a parts iguals.

Que tingueu una bona lectura!

El personaje: 3 lideresas indígenas que han ayudado a transformar las vidas de miles de personas en América Latina

Margarita Rodríguez

BBC Mundo. <bbc.com/mundo>. 5 de marzo de 2021.



Las líderes Tarcila Rivera Zea, de Perú (Foto: Chirapaq), Lottie Cunningham Wren, de Nicaragua (Foto: Joe Jenkins/Right Livelihood Award) y Rosalina Tuyuc, de Guatemala (Foto: ONU Mujeres/Ryan Brown)

“Por más de 30 años, Rosalinda Tuyuc ha trabajado por la paz de Guatemala”, con la Coordinadora Nacional de Viudas de Guatemala (Conavigua), “puso en la agenda global lo que estaba pasando” en su país.

“Ellas empezaron la búsqueda de desaparecidos y poco a poco le dieron a conocer al mundo fosas comunes y matanzas de miles de personas”. “Las mujeres tomamos un azadón, una piocha, para escarbar en los cementerios clandestinos y buscar a nuestros padres, esposos, hijos”, le señala Tuyuc a *BBC Mundo*.

“Es duro abrir una fosa clandestina y no encontrar al familiar, pero una de las grandes satisfacciones es ayudar a otras familias a encontrar a sus muertos”.

Además de la exhumación de cadáveres, el proyecto que lidera Tuyuc ha construido un monumento en honor a esas víctimas.

A lo largo de las décadas, Tarcila Rivera Zea ha llevado planteamientos y propuestas de las indígenas de la región a instancias internacionales.

“Una vez, un embajador de Finlandia me invitó a una cena a su casa. Iban llegando los ministros, las personalidades de Lima, y les decía: “Tarcila Rivera Zea es quechua, una lideresa muy conocida, lástima, internacionalmente y no en el Perú”.

Eso sucedió hace 20 años y aunque hoy es considerada una destacada líder indígena en su país, Rivera dice que aún falta para la normalización: “Nuestras sociedades son fragmentadas. Por eso, ponemos sobre la mesa las diversas expresiones del racismo”.

Una de las ideas más esclarecedoras que he escuchado sobre cómo ven la tierra las comunidades indígenas me la dijo Lottie Cunningham, cuando recordó su participación en la primera causa judicial sobre derechos colectivos de los pueblos indígenas de Nicaragua ante la Corte Interamericana de Derechos Humanos (Corte IDH).

“El presidente del Consejo de Ancianos me dijo: ‘Por ser mujer, vamos a confiar en usted porque la tierra es la Madre Tierra, pero no estamos de acuerdo con el lenguaje de demarcación y titulación (extraños en la terminología indígena).

“Le dije: ‘En esta ocasión necesitamos tratar de tener un control sobre nuestras tierras y para eso tenemos que utilizar algunos términos del lenguaje occidental, sin quebrantar los principios y los derechos humanos de los pueblos indígenas”.

Empoderamiento de la mujer: qué es, tipos y ejemplos

Editorial RSyS

<<https://responsabilidadsocial.net>>. 3 de marzo de 2022.

Como empoderamiento se conoce el proceso por medio del cual se dota a un individuo, comunidad o grupo social de un conjunto de herramientas para aumentar su fortaleza, pueda mejorar su situación social, política, económica, psicológica o espiritual.

El empoderamiento de la mujer es el proceso que permite el incremento de la participación de las mujeres en todos los aspectos de su vida personal y social. Gracias a él, pueden ser dueñas de sus vidas e intervenir plenamente y en igualdad en todos los ámbitos de su sociedad, incluyendo la toma de decisiones y el acceso al poder.

Se trata de un término acuñado en la Conferencia Mundial de las Mujeres en Beijing (Pekín) en 1995, para referirse al aumento de la participación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones y acceso al poder.

Desde el punto de vista económico, el que las mujeres participen plenamente en todos los sectores y a todos los niveles de la actividad económica resulta fundamental para construir economías fuertes.

Desde un punto de vista más feminista, es un proceso por medio del cual las mujeres transitan de cualquier situación de opresión, desigualdad, discriminación, explotación o exclusión a un estado de conciencia, autodeterminación y autonomía, el cual se manifiesta en el ejercicio del poder democrático que emana del goce pleno de sus derechos y libertades.

Existen cinco tipos de empoderamiento femenino y recomendaciones para qué aplicarlos:

Económico. Para alcanzar el empoderamiento económico de las mujeres es necesario que se creen oportunidades de empleo digno y de calidad que garantice ingresos dignos que les permitan salir adelante y aumentar su poder de adquisición. Como ejemplo tenemos los microcréditos en muchos países del Sur global.

La posibilidad de adquirir, por ejemplo, una máquina de coser a través de microcréditos, en condiciones ventajosas y sin necesidad de avales, a los proyectos empresariales de mujeres, proporcionándoles además el asesoramiento necesario, ha facilitado a miles de mujeres el tener unos ingresos que le permiten tener autonomía.

Político. Cada vez es más común que las mujeres ejerzan cargos de elección popular o de gran responsabilidad en el ámbito político y privado. Aquí tenemos muchos ejemplos de mujeres que han alcanzado la presidencia de su país. Recientemente la primer ministro de Nueva Zelanda, Jacinda Ardern, de 42 años ha dejado su cargo después de una legislatura y la abrumadora mayoría de los neozelandeses le mostró su "amor, empatía y amabilidad".

Psicológico. Se refiere a adquirir control sobre tu vida, es decir, reconocer que te encuentras insatisfecha y buscar el autocuidado para conseguir una relación sana y amable contigo misma, de esta manera no solo te sentirás más plena, sino también más capaz, segura y feliz para transmitirlo en tu entorno. La empoderamiento psicológico es crítico con la estructura patriarcal y su influencia en la historia milenaria de aprendizaje de las mujeres. Busca ayudarlas a eliminar patrones de comportamiento vulnerables para acercarlas a una nueva forma de relacionarse, en igualdad de condiciones, con el mundo, con las personas que les rodean y con ellas mismas. A partir de estos procesos de cambio desde donde las mujeres han de desprenderse de los roles de género y descubrir nuevas formas de ser, reconociendo poco a poco cuáles son sus deseos, derechos y necesidades.

La mujer ha de poder intervenir plenamente y en igualdad en todos los ámbitos de la sociedad



Rosalind Franklin a los 25 años.

Imagen: Elliott & Fry/© National Portrait Gallery, London.

Educativo. El conocimiento es poder y muchas mujeres no tienen acceso a la educación, por ende, sus oportunidades laborales y profesionales son más escasas, por lo que para terminar con la brecha de género y sobre todo permitir el crecimiento profesional de las mujeres, es necesario otorgar mejores oportunidades educativas que lleven a una igualdad social. La desigualdad fruto de la discriminación y los prejuicios es un lastre que la sociedad sigue arrastrando hoy en día y a la que hay que poner fin. Es de vital importancia que las niñas tengan referencias femeninas de diversas etnias o culturas que les sirvan de ejemplo en la sociedad actual, donde la educación sexista orienta a las niñas desde edades muy tempranas hacia carreras consideradas de mujeres.

Social. Los seres humanos somos sociales y por ende requerimos de normas para tener una sana convivencia con otras personas y de esta forma poder expresar nuestra forma de pensar de forma libre y segura, esto puede ser posible a través de talleres, conferencias, así como paneles informativos que ayuden a fomentar nuevas ideas que sirvan para terminar con la desigualdad social entre hombres y mujeres.

Ejemplo del empoderamiento de la mujer. En el campo de las ciencias, es paradigmático el caso de Rosalind Franklin. Fue una extraordinaria científica, educada en Cambridge y en París, que descubrió, mediante la técnica de difracción de rayos X, la disposición de las moléculas en la cadena de ADN. Sin

embargo, Watson y Crick, haciendo uso (no aprobado) de sus datos, publicaron antes que ella su propuesta. Con ello se llevaron el premio Nobel, sin ningún reconocimiento para Rosalind. Para que tengamos una idea del ambiente de los años 40 del siglo pasado, Francis Crick escribió que, en el King's College de Londres, donde Rosalind Franklin trabajaba, "había restricciones muy irritantes -no podía tomar café en la sala de profesores de la facultad porque estaba reservada para los hombres- pero solo eran trivialidades, o al menos así me lo parecían entonces". Watson, como siempre, fue el más cruel y en *La doble hélice*, su libro de memorias de aquella época, escribe párrafos que rozan el insulto y que serían inaceptables hoy en día: "Estaba decidida a no destacar sus atributos femeninos. Aunque era de rasgos enérgicos, no carecía de atractivo, y habría podido resultar muy guapa si hubiera mostrado el menor interés por vestir bien. Pero no lo hacía. Nunca llevaba los labios pintados para resaltar el contraste con su cabello liso y negro, y, a sus 31 años, todos sus vestidos mostraban una imaginación propia de empollonas adolescentes inglesas".

Trasladada al Birbeck College, también en Londres, por voluntad propia, su carrera investigadora siguió adelante, con importantes trabajos sobre virus, en concreto, el del mosaico del tabaco y el de la polio que todavía citan los expertos.

Los feminismos o el coraje colectivo de las mujeres para reconfigurar el mundo

Pepa Torres

blog.cristianismeijusticia.net. 8 de marzo de 2022.

Siempre que las mujeres individual o colectivamente se han rebelado ante la situación de desigualdad, subordinación u opresión en que el patriarcado las situaba y han reivindicado su dignidad proponiendo una situación alternativa, la conciencia feminista ha estado ahí latente, aun cuando ellas mismas no le dieran ese nombre.

Los feminismos, entendidos como movimientos de justicia con las mujeres, han sido vistos con sospecha -y lo siguen siendo- en todas las épocas de la historia. La razón de su sospecha es que producen sobresalto e inquietud como aquellas mujeres primeras testigos de la Resurrección de Jesús (Lc 24,13-35). La razón de su sospecha es porque cuestionan privilegios, desinstalan conciencias, relaciones, formas de estar en el mundo..., y esto siempre resulta peligroso para quienes detentan el poder, pero han sido y son imprescindibles para reconfigurar el mundo y provocar cambios sociales desde sus raíces, porque socaban los cimientos del patriarcado y lo hacen desde la inteligencia colectiva y creativa de las mujeres y de forma pacífica y comunitaria.

El feminismo en cuanto a teoría y práctica política en Europa tiene su origen en la Ilustración, en el contexto de la Revolución francesa. Las mujeres y algunos hombres en el siglo XVIII empiezan a organizarse conscientes de que sin derechos civiles para las mujeres no pudo haber una auténtica revolución y reivindican derechos matrimoniales, educación, capacitación profesional y derecho al voto. Esta etapa constituye la primera ola del feminismo, periodo desde 1789 hasta mediados del siglo XIX.

6

La segunda ola del feminismo se identifica con la reivindicación de los derechos políticos para las mujeres, con el movimiento de las sufragistas, iniciado en 1848 con la Declaración de Seneca Falls, exigiendo el voto femenino y la reclamación

de participación política. Se extiende hasta fines de la Segunda Guerra Mundial y la proclamación de la Declaración Universal de los Derechos Humanos en 1948 que reconoce el sufragio femenino como derecho universal. En esta segunda ola se reivindica la educación superior, condiciones laborales justas, igual salario, derechos y deberes matrimoniales equiparables, control de la natalidad...

Existe también una tercera ola del feminismo que tiene como precedente la publicación en 1963 de *La mística de la Femenidad* de Betty Friedan. Se articula en torno al 68 y se extiende hasta los 80 presentando una nueva agenda en relación con los derechos sexuales y reproductivos, la violencia sexual y de género, las discriminaciones legales y laborales como la brecha salarial. Reivindican que «lo personal es político» e incorporan la categoría «género» como categoría de análisis y transformación de la realidad.

La categoría "género" ha sido y es fundamental para reconfigurar el mundo. Desarrolla la idea de que lo masculino y lo femenino no son construcciones puramente biológicas, sino culturales, fruto del aprendizaje social y los roles, atribuciones, papeles y espacios sociales asignados. El sistema de género ordena la sociedad, las relaciones entre las personas, la vida pública y la privada y lo hace de forma jerarquizada, siendo los elementos asociados a la masculinidad los que ocupan una situación de privilegio y visibilidad frente a subordinación de lo femenino.

El enfoque de género nos ayuda a desarrollar nuevos modos de ser *persona mujer* y *persona varón*, nuevos modos de ser familia y comunidad, nuevos modos de amar y ser amadas reivindicando la autoestima, el amor propio, el respeto mutuo y que la diferencia no puede ser causa de desigualdad.

Actualmente estamos viviendo la cuarta ola del feminismo. Un feminismo que se define en plural, que es interseccional, porque las mujeres nos reconocemos más que nunca atravesadas por desigualdades y precariedades que nos sitúan en lugares muy di-

versos frente al patriarcado: el trabajo asalariado, los cuidados, el consumo, el ejercicio de nuestros derechos, la formación y la participación ciudadana y por las diferencias también según la procedencia, la clase, la edad, la orientación sexual, la raza, la colonialidad.

En la actual coyuntura los feminismos forman parte de un proceso de transformación radical de la sociedad, de la cultura, de la economía, de las relaciones, la teología, la espiritualidad. Las mujeres del siglo XXI aspiramos a otros modos de organización más integrales e integradores, no queremos producir esquemas excluyentes, porque no queremos se-

guir reproduciendo dualismos, sino que buscamos la inclusión de toda vida, buscamos un modelo más integrador y holístico, en el que tan vital sea la política como la belleza, tan necesario es el orden como el afecto. No queremos sólo un mundo organizado, sino también hermoso. No queremos un mundo donde gobierne la razón en exclusiva, sino también con lugar para el sentimiento. Un mundo en el que la vida esté en el centro.

Somos muchas las mujeres cristianas y feministas articuladas en redes en el estado español desde hace más de 35 años y desde las que intentamos también reconfigurar el mundo y la iglesia. Redes



*Denunciamos los comportamientos discriminatorios y la violencia hacia las mujeres.
Imagen de Pablo Valerio en Pixabay*

como Mujeres y Teología, la Asociación de Teólogas de España, la Red Miriam de Espiritualidad ignaciana Femenina, Dones creients... Algunas de las temáticas desarrolladas en estas redes son:

- El cuestionamiento de la antropología patriarcal que legitima la exclusión, el empobrecimiento y la violencia contra las mujeres y frente a ello el reconocimiento de nuestra dignidad.
- Las imágenes de Dios, los lenguajes, simbólicos y rituales que ignoran la realidad de las mujeres y refuerzan el sexismo.
- La reivindicación del cuerpo de las mujeres, *a imagen y semejanza de Dios* y no como objeto de explotación y violencia.
- La *ekklesia* de las mujeres y la comunidad de iguales como nuevas categorías eclesiológicas y desde ahí el acceso a la plenitud de los ministerios.

- Repensar la moral especialmente la sexual y la económica desde la perspectiva de las mujeres.
- El cuidado de la casa común desde un enfoque ecofeminista.
- La lectura de la Biblia con ojos de mujer, desde una hermenéutica con enfoque de género.

Del trabajo de siembra y apuesta de todos estos colectivos de mujeres feministas cristianas emerge en el año 2020 como una marea imparable *Alcem la veu* y La Revuelta de las mujeres en la iglesia con presencia en más de 22 ciudades de España y tejidas internacionalmente con Voicesoffaith (voicesoffaith.org/es-cwc). Pero, mucho antes, tuvimos una cita en las puertas de las catedrales españolas para seguir reivindicando juntas el fin de la discriminación de las mujeres en la iglesia bajo el lema: "En la iglesia con voz y voto".

Cómo hilar los logros: El empoderamiento de la mujer en América Latina y el mundo entero

Kristalina Georgieva

Banco Mundial. Bogotá. 5 de marzo de 2020.

Kristalina Georgieva, ex directora general del Banco Mundial, desarrolla en el Foro internacional "Acelerando el empoderamiento económico de las mujeres para alcanzar los ODS" algunos aspectos esenciales para el empoderamiento de la mujer.

Creo que al comienzo de este encuentro se formuló una pregunta muy importante: ¿Por qué el empoderamiento económico de las mujeres es crucial para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)? y la respuesta es porque las mujeres son la base del crecimiento económico, tanto en América Latina como en el resto del mundo.

Desde las fábricas hasta las aulas y hasta las salas de los directorios, el empoderamiento de la mujer es el factor que determina si un país tendrá un futuro brillante o sombrío.

1. El empoderamiento de la mujer a nivel mundial

La triste realidad es que demasiadas mujeres y niñas en el mundo se enfrentan a diario a la discriminación, la injusticia y la falta de oportunidades. Pensemos en lo que eso significa desde el punto de vista del empleo y de la prosperidad.

Casi 90 países tienen alguna restricción jurídica a la participación de la mujer en la economía. En algunas partes de América Latina y en muchos países de otras regiones, el derecho de la mujer a ser propietaria, divorciarse o tener una cuenta bancaria puede estar limitado de varias maneras.

Aún si se eliminan los obstáculos jurídicos, conocemos las barreras invisibles con las que se topa la mujer: trabajo no remunerado, políticas deficientes de licencia familiar para nuevos padres, discriminación salarial, falta de opciones adecuadas en cuanto a guarderías. Estas son las cadenas ocultas que atan a la mujer.

Todo esto restringe el potencial económico de un país. Los

estudios de nuestro personal técnico muestran que, en los países de bajo ingreso, al reducir la desigualdad de género en 10 puntos porcentuales se podría incrementar el crecimiento en 22 puntos porcentuales en el lapso de cinco años.

Sabemos que los hombres y las mujeres aportan al lugar de trabajo diferentes aptitudes y diferentes ideas. Los estudios muestran que en los mercados laborales ineficientes, ampliar la participación femenina puede estimular la productividad global lo cual, a su vez, hace subir los sueldos reales tanto del hombre como de la mujer.

Es por eso que suelo decir que, en términos económicos, el empoderamiento de la mujer es algo que «se cae de maduro». Así lo demuestran Colombia y América Latina.

2. Colombia y América Latina

Este país ha estado a la vanguardia en la región. Tomemos el ejemplo de la educación. Hoy, más mujeres que hombres están matriculados en establecimientos primarios, secundarios y terciarios.

Esto es algo alentador, pero claramente queda más por hacer en varios ámbitos, desde la ampliación del acceso de la mujer a los servicios de salud hasta la mejora de su inclusión en las zonas rurales. Lo que la gente ve, importa. En Colombia, ven que más de la mitad del gabinete, la alcaldesa de esta ciudad y la Vicepresidenta son todas mujeres. Es la primera vez que esto ocurre en la historia del país.

¿Y qué han hecho estas mujeres con ese poder? Lo emplearon para ayudar a más mujeres.

La semana pasada, sin ir más lejos, su Vicepresidenta envió una misiva a 3.000 empresas solicitándoles que incluyeran a más mujeres en los directorios. Qué decisión tan sabia!

En otro estudio, analizamos 2 millones de empresas europeas y demostramos que la diversidad de género en los directorios se traduce en una mayor rentabilidad. Aun así, a nivel mundial apenas 18% de las empresas tienen una mujer al timón.

Otros países de la región también han hecho lo suyo en los del empoderamiento económico de la mujer.

En Chile, los programas de guarderías infantiles aumentaron la participación de las mujeres en la fuerza laboral y ayudaron a la economía. Eso demuestra, de paso, que el empoderamiento de la mujer produce una transformación económica.

En Perú, los cambios en la legislación durante las dos últimas décadas estimularon la participación femenina en la fuerza laboral casi 15%.

Entonces, ¿cómo podemos avanzar más a nivel mundial? Permítanme hacer hincapié en dos ámbitos en los cuales podemos aprender de América Latina: la política fiscal y la tecnología financiera (o tecno finanzas).

3. Dos hilos que conducen al éxito: la política fiscal y las tecnofinanzas.

El primer paso consiste en invertir más en salud, educación e infraestructura. No me cabe duda de que hablaremos más al respecto durante nuestras charlas. La política fiscal es una herramienta fundamental para empoderar a la mujer y alcanzar los ODS. Estas metas pueden y deben servir de base la una a la otra, poniendo en marcha un círculo virtuoso.

De hecho, un nuevo estudio del personal técnico del FMI pone de relieve el papel que desempeña la política fiscal a la hora de atraer a la mujer a la fuerza laboral. Muestra de qué manera en países como Colombia la reducción de las disparidades educativas entre el hombre y la mujer y la ampliación del acceso a las escuelas y los hospitales benefician desproporcionadamente a la mujer.

En el ámbito fiscal hay un dicho. "Muéstreme su presupuesto y le mostraré qué valora". Cuando los países priorizan el empoderamiento de la mujer en sus presupuestos, dan clara muestra de sus valores. Por eso me causa tanta satisfacción comprobar que por primera vez el plan nacional de desarrollo de Colombia incluye un capítulo sobre el empoderamiento femenino.

Pero los gobiernos no pueden actuar solos. Es necesario que participe también el sector privado. Eso me lleva al segundo hilo: las tecnofinanzas.

En el mundo entero, las mujeres enfrentan una serie de obstáculos en términos de inclusión financiera, desde bajas tasas de alfabetización hasta una falta de documentación adecuada y normas sociales en torno a las cuentas bancarias.

Las tecnofinanzas pueden ayudar a desenredar algunos de estos nudos. ¿Por qué nos concentramos en este ámbito?

Porque nuestro propio análisis muestra una fuerte asociación entre la ampliación del acceso a cuentas bancarias y la reducción de la desigualdad del ingreso. Los datos también muestran que si bien tanto el hombre como la mujer se benefician de la inclusión, la desigualdad del ingreso disminuye más cuando la mujer goza de mayor acceso a la actividad financiera.

En los países en desarrollo, la disparidad financiera en contra de la mujer ronda el 99% y ha permanecido sin grandes cambios desde 2011.

Este es otro tema en el cual observamos la relación entre los ODS y el empoderamiento de la mujer.

No existe una solución mágica, pero sabemos que las tecnofinanzas pueden actuar de catalizador.

En Camboya, por ejemplo, las sólidas asociaciones público-privadas que respaldaron las finanzas móviles han permitido triplicar el número de instituciones de microfinanciamiento desde 2011. Estas instituciones han otorgado préstamos a más de 2 millones de prestatarios nuevos, que representan aproximadamente 20 de la población adulta. Muchos de estos ciudadanos jamás habían tenido una cuenta bancaria. Ahora pueden ahorrar para el futuro y quizás hasta abrir un negocio propio.

El empoderamiento de la mujer es el factor que determina si un país tendrá un futuro brillante o sombrío.

En conclusión, no hay una sola respuesta; hay muchas. No hay un solo hilo; hay una multitud. Habrá que hilar un entramado para crear una red social más fuerte. Desde la licencia por paternidad hasta las guarderías infantiles, la eliminación de barreras jurídicas y las políticas tributarias.

Tenemos que hacerlo todo y, a fin de alcanzar los ODS y construir un futuro mejor para nuestras hijas y nuestros hijos, tenemos que actuar ya. Creemos con mucha fuerza en este esfuerzo, porque sabemos que empoderar a la mujer puede cambiar verdaderamente el mundo.

Principios para el empoderamiento de las mujeres que impulsan la igualdad de género en las empresas

Pacto Mundial. Red Española.

www.pactomundial.org (Iniciativa de la ONU)

El concepto de empoderamiento femenino en relación con el alcance de la igualdad de género se ha hecho muy popular en los últimos años, tanto en el plano social como dentro del ámbito empresarial. Pero ¿qué implica exactamente este concepto?

Su origen se remonta a la IV Conferencia Mundial sobre la Mujer en Beijing (Pekín, 1995) y se refiere al "aumento de la participación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones y acceso al poder" con el objetivo de avanzar en la equidad entre géneros. Éste se relaciona con los ejes de derechos humanos, salud sexual y reproductiva y educación, considerados fundamentales para el avance y el aumento de la participación de las mujeres a todos los niveles en la sociedad, también en el plano económico.

En palabras de Sanda Ojiambo, CEO del Pacto Mundial de Naciones Unidas, "la evidencia es clara: cuando las mujeres están empoderadas, todos se benefician." Y es que, empoderar a las mujeres en la vida económica y en todos los sectores es central para:

- Construir economías fuertes.
- Establecer sociedades más justas y estables.
- Alcanzar objetivos acordados internacionalmente sobre desarrollo, sostenibilidad y derechos humanos.
- Mejorar la calidad de vida de las mujeres, hombres, familias y comunidades.
- Impulsar las operaciones y metas empresariales.

Conscientes de ello, en 2010 el Pacto Mundial de Naciones Unidas en alianza con ONU Mujeres, elaboraron un marco de siete Principios para impulsar a los grupos de interés a promover la igualdad de género en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad: los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres, también denominados WEPs, por sus siglas en inglés. Éstos sirven como hoja de ruta para fo-

mentar prácticas comerciales que empoderen a las mujeres, incluida la igualdad de remuneración, la igualdad de oportunidades para el avance profesional, la licencia parental remunerada y la tolerancia cero al acoso sexual en el lugar de trabajo.

A continuación, haremos un recorrido por cada uno de ellos:

Principio 1. Promover la igualdad de género desde la alta dirección

Como solemos decir, el compromiso con la sostenibilidad y en este caso, con el ODS 5, ha de darse desde el vértice de la pirámide empresarial de modo que pueda calar en el resto de la organización. En este sentido, el Principio 1 alienta a establecer metas y objetivos para toda la empresa en esta materia y medir el avance a través de indicadores de desempeño claros. Estableciendo, además, a las gerencias de todos los niveles como los responsables de estos resultados.

Principio 2. Tratar a todos los hombres y mujeres de forma equitativa en el trabajo – respetar y defender los derechos humanos y la no discriminación

Este principio puede resultar obvio y aun así es muy necesario, pues sirve para tener un compromiso explícito de la organización con la igualdad de género. Las empresas que lo firmen deben fomentar una cultura laboral inclusiva, considerar la implementación de medidas de trabajo flexibles, garantizar la igualdad de oportunidades, así como una política de igualdad retributiva justa, etc.

Principio 3. Velar por la salud, la seguridad y el bienestar de todos los trabajadores y las trabajadoras

Este principio añade la perspectiva de género al ODS 3 sobre salud y bienestar. De esta manera, incluye dentro de las tareas de la organización en torno a este Objetivo la prevención de todas las formas de violencia y acoso sexual en el trabajo, la garantía de acceso equitativo al seguro médico a todos los tra-

bajadores o la capacitación del personal para reconocer signos de violencia contra las mujeres, entre otras medidas.

Principio 4. Promover la educación, la capacitación y el desarrollo profesional de las mujeres

La formación es un arma muy poderosa y valiosa en el ámbito de la igualdad de género. Por ello, queda recogido en este principio la formación y sensibilización en igualdad, el acceso igualitario a formación, así como a programas formales e informales de creación de redes y mentores o la inversión en políticas y programas en el lugar de trabajo que hagan avanzar a las mujeres de la organización.

Principio 5. Implementar prácticas de desarrollo empresarial, cadena de suministro y mercadotecnia a favor del empoderamiento de las mujeres

Las acciones de sostenibilidad también deben darse fuera de los muros de la empresa, implicando a la cadena de suministro. En este caso, el principio 5 invita a las empresas a establecer programas de diversidad

de proveedores incluyendo empresas lideradas por mujeres, a eliminar estereotipos de género en todos los medios y material comunicativo de la empresa y a instar a sus socios comerciales a adoptar los WEPs y reportar sobre su trabajo en el ODS 5.

Principio 6. Promover la igualdad mediante iniciativas comunitarias y liderando con el ejemplo

La repercusión de las empresas en el desarrollo local es mayúscula. Por ello, este principio insta a las empresas a aprovechar la influencia de la organización para implicar a las comunidades y grupos de interés con la igualdad de género.

Principio 7. Evaluar y difundir los avances realizados a favor de la igualdad de género

De nada sirve trabajar en los principios anteriores si no contamos con un sistema de seguimiento y reporte de los resultados que nos ayude a avanzar hacia los objetivos. Esa es en efecto la meta de este último principio, que debe estar presente en todas las etapas de trabajo de la entidad sobre la materia.

Drets de les dones = drets humans

Les dones tenen dret a gaudir dels seus drets humans plena i equitativament, i a viure sense cap tipus de discriminació.



CEDAW: la Carta de Drets de les Dones

La Convenció sobre la Eliminació de totes les formes de Discriminació contra la Dona (CEDAW) està considerada el tractat de drets humans de les dones.

Ha estat ratificada per 189 països i això la converteix en el segon tractat internacional en matèria de drets humans més ratificada.



CEDAW: la Carta de Drets de les Dones

Els aspectes més importants són:

- Defineix el significat de discriminació contra les dones.
- Emplaça legalment als països que han ratificat la Convenció amb el fi d'eliminar totes les formes de discriminació contra la dona a la vida pública i privada, també dins la família.
- Té per objectiu assolir una igualtat substancial en la que les dones siguin capaces de gaudir dels seus drets a la pràctica i disfruitin d'un accés igualitari a les oportunitats i a un entorn propici que permeti aconseguir els mateixos resultats.



De 194 països, 184 garanteixen la igualtat entre homes i dones en les seves constitucions des de 2016

Amb tot, la discriminació contra les dones persisteix en diferents àmbits:



Lleis i polítiques



Normes i pràctiques socials



Estereotips per motiu de gènere

La situación actual de las mujeres en América Latina

Casa de América

casamerica.es. 8 de marzo de 2022.

En América Latina y el Caribe se calcula que 118 millones de mujeres viven en situación de pobreza, lo que significa un retroceso de 10 años.

Ser y nacer mujer en América Latina es un riesgo y un sesgo mayor que en cualquier otra región del mundo. La discriminación, la violencia o la desigualdad son solo algunos de los factores que afectan a las mujeres y que convierten a la región en una de las que presenta una mayor brecha de género.

Desde 1975, el 8 de marzo es conocido como el Día Internacional de la Mujer, una fecha en la que reconocer el papel de la mujer para el desarrollo social, económico, político y cultural de cualquier sociedad y concienciar de que ningún país ha alcanzado la igualdad de género.

Situación económica y laboral de las mujeres

En pleno siglo XXI, no hay igualdad económica y laboral para las mujeres en América Latina y el Caribe. No solo lo dicen los múltiples colectivos que luchan por erradicar esta situación, lo muestran también los datos.

Son estos los que nos revelan que de media en la región, el 28,6% de las mujeres no tienen ingresos propios, según la CEPAL. Esta cifra es mucho mayor en países como Guatemala (51%), Honduras (43,5%), El Salvador (39,3%) o Costa Rica (35,8%). En cambio, no sucede así entre los hombres: la media para ellos es del 10,4%. Es más, la tasa de participación laboral femenina cayó en 2020 hasta el 46% mientras que la de los hombres estaba en un 69%. Antes de la pandemia de la Covid-19, estas cifras eran igualmente desiguales: 52% para ellas y un 73,6% para ellos.

Estos datos nos dicen también otra cosa: serán ellas, por tanto, las que carguen con las tareas del hogar y domésticas, tanto para aquellas que cuentan con ingresos propios como las que no. Si bien las mujeres que cuentan con ingresos propios disminuyen las

horas que dedican al trabajo no remunerado, destinado en su mayoría a labores domésticas y cuidados dentro del ámbito privado, la diferencia respecto a los hombres es más del doble en la mayoría de los países. Según estimaciones de la CEPAL, OIT y ONU Mujeres, en América Latina entre 11 y 18 millones de personas se dedican al trabajo doméstico remunerado en América Latina y el Caribe, de estas el 93% son mujeres. El trabajo doméstico supone en promedio entre el 10,5% y el 14,3% del empleo de las mujeres en la región. Los países donde más mujeres dedican su tiempo al trabajo doméstico son Paraguay (17,2%), Argentina (16,2%) y Brasil (14,4%).

La feminización de la pobreza es un hecho: son ellas las que más perjudicadas se ven por la falta de recursos económicos y materiales. En América Latina y el Caribe se calcula que 118 millones de mujeres viven en situación de pobreza, lo que significa un retroceso de 10 años, según apuntan estos informes y Refugees Welcome España. Además, Como señala la ONU, en esta región por cada 100 hombres, hay 124 mujeres viviendo en la extrema pobreza.

Relegadas a un segundo plano y asumiendo los efectos de esa pobreza estructural por el hecho de nacer mujeres, la discriminación se extiende también hacia una amplia brecha de género en el uso de productos y servicios financieros. Según el Banco Mundial, solo el 49% de las mujeres tiene una cuenta bancaria, el 11% ahorra y el 10% dispone de crédito. Con estas cifras en la mano, es fácil comprender por qué muchas de las mujeres no trabajan, o no trabajan de manera formal, o por qué no consiguen romper el techo de cristal. Tanto es así que, en la región, las mujeres ocupan solo el 15% de los cargos directivos y son dueñas de apenas el 14% de las empresas, según un estudio del Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

Violencia, feminicidios y maternidad en adolescentes

La violencia, en todas sus formas, es uno de los grandes lastres de América Latina y el Caribe. Actualmente en la región se encuentran 14 de los 25



Situación económica y laboral de las mujeres en América Latina

países con las tasas más altas de feminicidios del mundo. Los países con las tasas por cada 100 mil habitantes más altas son: Honduras (4.7), República Dominicana (2.4) El Salvador (2.1), Bolivia (2.0) y Brasil (1.6).

Muchos de estos feminicidios son perpetrados por parejas o exparejas de las víctimas. Según los datos

del Informe de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2019, en América Latina y el Caribe el 12% de las mujeres y niñas de 15 a 49 años de edad que han sido víctimas de violencia física o sexual por parte de su compañero íntimo actual o anterior. Es decir, aproximadamente 19,2 millones de mujeres y niñas son víctimas sexuales. Además, el número de mujeres que mueren al año solo por el hecho de ser mujeres es más de 4.000 según la CEPAL: en 2020 fueron 4.091; en 2019, 4.640; y en 2018 era de al menos 3.529.

América Latina ocupa también el segundo lugar del mundo en número de embarazos adolescentes, solo por debajo de África subsahariana, según indicadores la ONU y la CEPAL. En general, los países latinoamericanos y caribeños poseen una tasa de maternidad en adolescentes por encima del 12% entre mujeres de 15 a 19 años, dato que tiende a ser más expresivo en el grupo de adolescentes de menores ingresos y menor nivel educativo. Nicaragua (19%) es el país de la región con la tasa más alta: 1 de cada 5 mujeres jóvenes declararon haber tenido al menos 1 hijo nacido vivo en el momento del censo, algo muy similar a la República Dominicana (19,7%). Le siguen: Dominica (17,5%), Honduras (17,2%), Ecuador (16,9%) y Jamaica (16,8%).

Por contextualizar, según datos de OPS y el Banco Mundial, la tasa mundial de embarazo adolescente se estima en 46 nacimientos por cada 1.000 niñas, mientras que en América Latina y el Caribe es de 66.5, en Europa Central y del Báltico es de 19 y en América del Norte de 16.

La discriminació pot ser:

Directa: tracte desigual amb base explícita en les diferències de sexe i gènere.

Indirecta: criteris formalment neutrals en quant a gènere però que, a la pràctica, afecten negativa i desproporcionadament a les dones.

Exemple de discriminació indirecta



Múltiples formes de discriminació

Les dones i les nenes no són un grup homogeni. Moltes d'elles afronten múltiples formes de discriminació i, sovint, són les més desfavorides dins els grups marginals.

El mito del ‘empoderamiento’ de la mujer

Por Rafia Zakaria

The New York Times. 10 de octubre de 2017.

El empoderamiento de la mujer no puede ser solo económico. Hace falta una hermandad global sólida, en la que ninguna mujer sea relegada a la pasividad y al silencio, ni a que sus opciones se limiten a tener una máquina de coser o un pollo.

Con solo 100 dólares puedes empoderar a una mujer en India. Esta módica cantidad, según el sitio web de la organización India Partners, le proporcionará a una mujer una máquina de coser de su propiedad, lo cual le permitirá dar el primer paso en su camino al empoderamiento.

O puedes enviarle un pollo. La cría de aves, según Melinda Gates, empodera a las mujeres en países en vías de desarrollo al permitirles “manifestar su dignidad y tomar el control”.

Si los pollos no son tu herramienta preferida de empoderamiento, Heifer International sí lo será, pues por 390 dólares le entregará una canasta empresarial a una mujer en África. La canasta incluye conejos, peces jóvenes y gusanos de seda.

La hipótesis que subyace tras estas donaciones es la misma: el empoderamiento femenino es un tema de índole económica que puede separarse de la política. Así pues, es posible que un benévolo donador de Occidente que ofrezca máquinas de coser o pollos resuelva el problema y libere a las mujeres de India (o de Kenia, Mozambique o de cualquier lugar del *Sur Global*) de una vida de aspiraciones sin poder. El empoderamiento no siempre fue sinónimo de paquetes de empresario emergente.

Tal como Nimmi Gowrinathan, Kate Cronin-Furman y yo escribimos en un artículo reciente, las feministas del Sur Global comenzaron a incluir el término en el repertorio léxico del desarrollo a mediados de la década de los ochenta.

Aquellas mujeres comprendían el “empoderamiento” como la tarea de “transformar la subordinación de género” y eliminar “otras estructuras opresoras”, así como la “movilización política” co-

lectiva. Lograron parte de sus objetivos cuando la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer, realizada en 1995, adoptó “una agenda para el empoderamiento de la mujer”.

No obstante, a veintidós años de esa conferencia, el “empoderamiento” se ha convertido en una palabra de moda entre los profesionales del desarrollo en Occidente pero se eliminó su aspecto más relevante: el de la “movilización política”. En su lugar queda una definición limitada y contrita expresada a través de la programación técnica que busca mejorar la educación o la salud, sin hacerle mucho caso a los problemas de equidad de género más profundos. Este “empoderamiento” despolitizado es positivo para todos, menos para las mujeres a las que supuestamente debe ayudar.

Al entregar pollos o máquinas de coser, las feministas de Occidente y las organizaciones para el desarrollo pueden identificar a las mujeres no occidentales que han “empoderado”. Pueden exponer a las depositarias de sus esfuerzos en conferencias y presentarlas en sitios de internet. Los profesionales del desarrollo pueden apuntar a las sesiones de capacitación, los talleres y las hojas de cálculo llenas de “productos finales” a modo de evidencia de otro proyecto exitoso de empoderamiento.

Se debe permitir a las mujeres aumentar su potencial para la movilización política

En este sistema no caben las complejidades de las depositarias. Las mujeres no occidentales son reducidas a sujetos mudos y pasivos a la espera de su rescate.

Veamos, por ejemplo, los proyectos de avicultura de la Fundación Gates. Bill Gates insiste en que, dado que los pollos son animales pequeños que pueden criarse cerca de casa, son muy apropiados para “empoderar” a la mujer. Pero los investigadores no tienen datos de que la entrega de pollos genere

ganancias económicas a largo plazo, y mucho menos de que propicie la emancipación o la equidad para la mitad de la población.

Para mantener el flujo del dinero, la industria del desarrollo ha aprendido a crear medidas que indican mejoras y éxitos. Las estadísticas de USAID en Afganistán, por ejemplo, se concentran en la cantidad de niñas "inscritas" en escuelas, aunque su asistencia sea escasa o no siempre se gradúen. Los grupos que promueven la avicultura miden el impacto de los pollos a corto plazo y el aumento transitorio del ingreso familiar, en lugar de tener en cuenta los cambios sustanciales en la vida de las mujeres a largo plazo.

En esos casos, hay una tendencia a evadir la realidad de que, sin un cambio político, es imposible eliminar las estructuras que discriminan a la mujer y de que cualquier avance que se logre será insostenible. Los números nunca mienten, pero sí omiten.

En ocasiones, las organizaciones para el desarrollo vuelven invisible a la mujer con el fin de cumplir con sus discursos. Un trabajador que se encontraba con un grupo que lucha contra del tráfico de personas en Camboya le contó a una de mis colaboradoras sobre el vídeo que una organización occidental realizó para recaudar fondos. Cuando se preparó a una mujer para el vídeo, la rechazaron porque su imagen no correspondía con la de la sobreviviente desamparada que esperaban ver los donadores.

Cuando las mujeres no occidentales ya tienen identidades políticas sólidas, a veces se busca eliminar

esa identidad, aunque eso signifique devolverlas a los roles de los que el empoderamiento debía rescatarlas. En Sri Lanka, una exmilitar del grupo Tigres de Liberación de la Patria Tamil le comentó a una colega mía que a muchas excombatientes les habían ofrecido clases de repostería, estilismo y costura. Una funcionaria del gobierno confesó que, a pesar de los años de programas de capacitación, ella jamás había visto que ninguna de esas mujeres viviera de ejercer esos oficios.

Es tiempo de cambiar el discurso del "empoderamiento". Los programas de las organizaciones para el desarrollo deben evaluarse con base en su capacidad de permitir a las mujeres aumentar su potencial para la movilización política, de modo que puedan generar una equidad de género sostenible.

En el escenario global, un retorno a este modelo original de empoderamiento requiere que se deje de reducir a la mujer no occidental a su condición de víctima: la sobreviviente de una violación, la viuda de guerra, la niña novia. Debemos acabar con la idea de que las metas y las agendas del desarrollo deben ser apolíticas.

El concepto de empoderamiento de la mujer necesita un rescate inmediato y urgente de las garras de quienes buscan ser los salvadores de la industria para el desarrollo. En el núcleo del empoderamiento de la mujer yace la exigencia de una hermandad global sólida, en la que ninguna mujer sea relegada a la pasividad y al silencio, ni a que sus opciones se limiten a tener una máquina de coser o un pollo.

Les dades

La discriminación de género té profundes conseqüències de llarg abast en les vides de dones i nenes.



Nacionalitat

A més de 50 països, les dones es veuen privades d'adquirir, modificar o retenir la seva nacionalitat.

EFFECTE: incapacitat per conferir i exercitar els mateixos drets a la nacionalitat que els homes (dret a l'educació, a la propietat, a la salut, a la llibertat de circulació, a la participació política i l'ocupació)



Ocupació

A tot el món, les dones perceben un 23% menys que els homes en concepte d'ingressos econòmics

EFFECTE: major risc de vulnerabilitat social i econòmica, ocupació insegura i pitjor remunerada, menor capacitat d'estalvi i inversió.

Les dades

La discriminació de género té profundes conseqüències de llarg abast en les vides de dones i nenes.



Família

A 29 de 187 països, els homes són els caps de família per llei

EFFECTE: els esposos controlen les decisions clau i els documents oficials de la família. En alguns casos poden restringir el dret a treballar o el d'obrir un compte bancari de les esposes.



Orientació sexual i identitat de gènere

68 països penalitzen les relacions del mateix sexe

EFFECTE: major vulnerabilitat davant la violència o els arrestos i les detencions arbitràries; violacions al dret a la privacitat i a la no discriminació.

La plaça de les dones

Cándida Martínez López

Èxode 104. Maig-juny de 2010.

L' autora, una dona empoderada, analitza alguns factors i conseqüències de l'entrada de les dones a la plaça pública.

Una il·lustre investigadora en història de les Dones, Mary Nash, rebia el doctorat honoris causa a la Universitat de Granada. És la segona dona que obté la màxima distinció acadèmica a la centenària i prestigiada institució granadina. El seu discurs versà sobre els conceptes i metodologies creats pels Estudis de les Dones que han transformat la perspectiva analítica de les ciències socials. Ho va fer amb el rigor i la brillantor que la solen acompanyar. Una situació, la viscuda aquell matí, que és fidel exponent de com les dones hem anat ocupant i transformant la plaça pública, com a lloc metafòric del saber, del prestigi i del poder.

Em van venir al cap nombroses reflexions sobre el procés històric viscut per les dones per accedir a la plaça pública, i sobre les seves aportacions teòriques per reconstruir aquest espai en igualtat. Al fil d'això me'n vaig animar a traslladar al paper algunes: el què està suposant la irrupció de les dones, amb veu pròpia, als espais públics; les exigències i aportacions de les noves ciutadanes, o quins vells i nous obstacles poden arruïnar o invisibilitzar un dels canvis més pacíficament subversius produïts a la història: el protagonisme de les dones a la plaça pública.

1. L'entrada de les dones a la plaça pública o l'èxit de la seua paraula

Des que es van constituir les primeres democràcies, allà a l'antiga Grècia, les dones van estar excloses de l'espai dels iguals. En negar-se'ls l'exercici de la ciutadania van quedar al marge de la polis, i, relegades a l'àmbit privat, es va considerar el silenci com una de les seves millors virtuts.

16

L'arquitectura social i política de les nostres societats es va aixecar i consolidar des d'aleshores a partir d'aquesta divisió de papers socials entre homes i dones. Mentre que el col·lectiu masculí era definit com a portador

del "logos", de la creativitat, de la paraula pública i del poder, les dones apareixien lligades a la natura, mediatitzades per la seva biologia, recloses en el silenci, socialitzades en el "no poder". Si la diferència entre els sexes era considerada natural, les relacions de desigualtat entre ells també ho eren, després no era teòricament possible ni acceptable cap canvi en la situació. I així s'ha argumentat i justificat durant segles per filòsofs, polítics, científics i per les religions.

A la societat contemporània, de la mà del pensament i de la pràctica feministes, es va iniciar una fase de deconstrucció d'aquesta tradició intel·lectual occidental, a la qual ha seguit una tasca de reconstrucció des de noves perspectives. L'accés de les dones a l'educació i al vot va començar a fer fallida aquest model i ha portat a redefinir els mateixos principis de la ciutadania i de la democràcia. I, sobretot, ha obert la possibilitat de canviar els papers socials atribuïts a homes i dones i, amb això, la pèrdua dels privilegis masculins ancestrals.

La nostra irrupció a la plaça pública està provocant un canvi històric de dimensions encara difícils de valorar

En pretendre consolidar-se com a ciutadanes de ple dret, les dones van detectar que el coneixement els podia obrir les portes per a un futur propi que abans els havia estat negat. El moviment feminista ha necessitat repensar el món per explicar les dones i les claus de la seva dominació històrica, però també ha volgut repensar el món des de la perspectiva de les dones. La crítica feminista en saber científic i les noves propostes teòriques i metodològiques han començat a crear fissures en el paradigma intel·lectual que va legitimar durant segles la supremacia masculina, han replantejat conceptes i sabers tradicionals per desvetllar la secular invisibilitat de les dones, i estan creant coneixement nou des d'una pluralitat rica d'enfocaments.

Molts d'aquests nous pressupostos han tingut la seva introducció a través de conceptes, entre ells el de "gènere", que permeten detectar l'especificitat de l'experiència femenina, la pluralitat de les seves trajectòries vitals i, alhora, establir les pautes de la seva integració als processos històrics i socials.

2. Paritat i poder mixt, o les exigències de les noves ciutadanes

Tot i aquests riscos, o potser per ells, si avui comptem amb lleis que impulsen la igualtat entre homes i dones es deu, també, a aquest nou cabal de sabers que ha sustentat i donat arguments als moviments de les dones a favor de la seva igualtat i llibertat. Darrere dels governs paritaris, de la presència més gran de les dones als centres on es prenen les decisions, hi ha la teorització i les anàlisis sobre el poder i els mecanismes d'exclusió de les dones, o sobre com se n'ha de produir la inclusió.

En només un segle hem passat de la lluita a favor del vot de les dones a l'aspiració del poder compartit. Iniciem el segle XX amb el debat del sufragisme i el tanquem amb el de la societat paritària o mixta, i amb això les dones han contribuït a replantejar, com abans assenyalava, els mateixos fonaments de la democràcia. La reconsideració de la ciutadania provocada pel feminisme no ha concernit només les dones, sinó altres grups marginats de la presa de decisions, i, per tant, el conjunt del sistema democràtic.

Replantejar la composició i les funcions de la ciutadania ha significat replantejar l'arrel mateixa dels models polítics existents, basats, entre altres qüestions, en l'exclusió de les dones. L'absència de les dones dels centres de decisió públics i la seva no consideració com a ciutadanes de ple dret ha estat un dels grans cavalls de batalla del segle XX.

Avui la paritat i l'assoliment d'un poder mixt són els eslògans d'aquesta renovada exigència democràtica. Totes dues propostes són testimonis d'una radicalització de la crítica respecte a la mateixa con-



*Cándida Martínez López fou la primera dona a exercir el càrrec de Degana de FiL a la UGR.
Imatge: Morego, 2012.*

cepció de la democràcia occidental. Ara bé, no es pot parlar de paritat sense parlar de la llibertat de les dones. Entre la igualtat i la llibertat ens trobem, sens dubte, com afirma Geneviève Fraisse. I entre totes dues estan avui situades les peces sobre les quals s'ha de construir el nou model de relacions, aquesta nova forma d'estar a la plaça pública.

La nostra irrupció a la plaça pública, a la presa de decisions, està provocant, doncs, un canvi històric de dimensions encara difícils de valorar per a nosaltres. Però a ningú se'ns escapa que és molt fràgil, que amb prou feines ha començat a caminar, que s'ha de cuidar, que té moltes amenaces, que necessita complicitats.

Manifest #alcemlaveu. Per la igualtat i la no discriminació de les dones a l'església

alcemlaveu.org/manifest

En el marc de les jornades feministes del 8 de març, les dones creients, de moviments i comunitats, #AlcemLaVeu per dir que:

VENIM DE LLUNY

Venim d'una llarga tradició feminista que ha lluitat per la dignitat de les dones, que ha exigit la igualtat de drets, poder votar, llibertat sexual i reproductiva, i al segle XXI es reconeix diversa, es mostra amb una força jove i renovada, i aquest proper 8 de març tornarà a sortir al carrer per alçar la veu i dir prou.

Venim de les dones valentes i lliures de les primeres comunitats cristianes, i de totes les que al llarg de la història s'han negat a quedar recloses en els rols secundaris i invisibles a què la tradició eclesial i teològica les volia sotmetre.

Venim de la bona notícia d'un Jesús que transgredeix les normes d'una societat profundament patriarcal. Venim d'una Església que en els seus inicis va fer de la igualtat entre homes i dones, una de les aportacions més radicals a la història de la humanitat. Recuperem-la!

Caminem juntes. Que l'església sigui capaç de caminar amb les nostres sabates, aquí estan!, aquí estem!

SOM MOLTES

Som moltes les que arreu del món Alcem La Veu.

Som majoria en les tasques de voluntariat, en les celebracions religioses, com a catequistes, als consells parroquials, som moltes en els moviments, associacions, esplais i en el món educatiu d'infants i joves.

18

Som in comptables les congregacions de religioses que treballam dia a dia pels drets dels més vulnerables.

Qui constitueix una part important de l'Església al segle XXI? Nosaltres!

DIEM PROU

Diem prou a ser invisibilitzades i silenciades.

Diem prou a ser tractades amb condescendència com si fóssim menors d'edat.

Diem prou a la discriminació per raó del sexe o del gènere.

Quantes dones veiem representant la institució? Quantes poden prendre part en la presa de les decisions? Quantes teòlogues treballen a les facultats de Teologia, quantes acompanyen espiritualment, quantes són formadores dels seminaris?

Diem prou a que se'ns negui el sacerdoci a causa del nostre cos, un cos que sempre està sota sospita.

Prou a una visió negativa de la sexualitat, que crea patiment.

Prou a una imatge d'un Déu exclusivament masculí.

IMAGINEM I CONSTRUÏM UNA ESGLÉSIA NOVA

Una Església que és comunitat d'iguals, on la dona és reconeguda com a subjecte de ple dret, amb veu i vot a tot arreu, on la dona és valorada pels propis talents, carismes i aportacions a les comunitats.

Una Església on el lideratge és compartit entre dones i homes, laics, laiques, persones consagrades i preveres. Una església paritària, més plural i menys jeràrquica.

Una Església que acompanya sense jutjar tota la diversitat de les famílies, d'identitats i orientacions sexuals.

Una Església on les dones ja som, i ens reconeixem amb autoritat i lideratge.

Una Església que ja avui és llavor de futur.

VENIM DE LLUNY, SOM MOLTES, i #ALCEMLAVEU per DIR PROU i lluitar per una Església nova que l'1 de març de 2020 fa un pas endavant.

La equidad de género en el mundo rural, el empoderamiento de la mujer como parte del desarrollo

Manuel Otero

El País. 25 de marzo de 2022.

La Agenda 2030 contiene una demanda prioritaria: avanzar hacia un nuevo paradigma donde la paridad sea una cuestión transversal en todos los ámbitos y aspectos de la sociedad.

La reivindicación histórica de la equidad de derechos de las mujeres, que el mundo conmemora cada 8 de marzo, tiene razones, significado y sentido.

En primer lugar, por una estricta noción de justicia. También, porque más mujeres participando y liderando garantizarán un aumento en la dinámica de crecimiento y una contribución a la sostenibilidad ambiental y social en todas las áreas.

Por otra parte, se trata de una demanda prioritaria en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, esa hoja de ruta que ha buscado poner en el centro a las personas, el planeta, la prosperidad, la paz y la cooperación. Esta pide alcanzar "la igualdad de género y el empoderamiento de mujeres y niñas".

Este escenario exige que la paridad de género sea una cuestión transversal a cualquier acción emprendida. A su vez, construir esa igualdad demanda transformaciones en materia de educación, acceso a oportunidades, participación política, redefinición de estrategias institucionales y generación de nuevos espacios de decisión, favoreciendo la construcción de ámbitos inclusivos en entornos urbanos y rurales.

La visibilización de la diferencia de oportunidades entre hombres y mujeres, junto con la comprensión de sus particularidades regionales, estimula la proposición de acciones más efectivas.

De los 58 millones de mujeres rurales que viven en América Latina y el Caribe, 17 millones están registradas como económicamente activas y solo 4,5 millones son consideradas productoras agrícolas.

Sumado a esto, es importante destacar que las emergencias globales acentúan aún más las desigualdades de género.

Por ello, la producción de iniciativas sensibles al género adquiere también un sentido de mayor urgencia tras la pandemia, que profundizó los problemas relacionados con la transversalización de género en políticas y programas.

Es hora de asumir en plenitud la responsabilidad de llevar adelante una agenda en favor de la inclusión plena y traducirla en políticas efectivas.

La pandemia no solamente frenó avances hacia la paridad de género, sino que, además, creó nuevas barreras para las mujeres, sobrecarga de trabajo no remunerado, tareas adicionales de cuidados y pérdidas de ingresos y empleo, aumentando la brecha de género en la fuerza de trabajo.

La igualdad nombre-mujer es necesaria por razones de justicia y ser demanda prioritaria de la Agenda 2030

Por eso, resulta imprescindible que las estrategias de recuperación contemplen el agravamiento de estas brechas y que la reversión de esa realidad establezca un diseño con perspectiva.

Debemos tener en cuenta el poder que el acceso a internet y a la información poseen para favorecer el reingreso de las mujeres en el mercado laboral. Las nuevas tecnologías fomentan la difusión de conocimientos y reducen las distancias sociales.

El acceso a la tierra y la propiedad, junto con la inclusión social y productiva de las mujeres, resultará en condiciones más equitativas de género que permitan alcanzar todas las iniciativas necesarias para construir una mejor sociedad en América Latina y el Caribe, con impacto en la igualdad sustantiva que buscamos.

Mujeres empoderadas: ¿tenemos conciencia de nuestro rol como mujeres

Oxfam Intermón

Vivimos en una sociedad en la que la discriminación hacia las mujeres afecta a todos los países del mundo. Las mujeres se ven discriminadas en casi todos los ámbitos de su vida

¿Has pensado alguna vez qué significa "correr como una chica", "pelear como una chica" o "lanzar la pelota como una chica"? Nacemos libres de prejuicios, pero a medida que crecemos, asimilamos de nuestra sociedad y nuestra cultura no solo los valores positivos, sino también los negativos. ¡Haz mentalmente una lista rápida y te sorprenderá descubrir cuántos te salen sin pensar demasiado!

El resultado directo es que las mujeres se ven discriminadas en casi todos los ámbitos de su vida:

- Obtienen *menores salarios* por trabajos en iguales condiciones que los hombres. Además, realizan la mayor parte de los trabajos no remunerados, como las tareas domésticas o el cuidado de los y las menores.
- Son las principales *víctimas de la violencia doméstica*, sea física o verbal, ya que la sociedad permite la proliferación de ideas, actitudes y creencias que fomentan esa violencia, que en muchos casos no es siquiera denunciada.
- La violencia doméstica incluye también *violencia sexual*, que se produce no solo en el seno de la familia. A lo largo de su vida, especialmente cuando se encuentra en situación de pobreza, sus oportunidades de disfrutar de los mismos derechos que los hombres son mucho menores.

Adoptar nuestro rol como mujeres en el mundo

20

Para acabar con esta situación, las mujeres debemos comenzar por entender nuestro propio rol y nuestro poder como parte de la sociedad en la que vivimos. Sólo organizadas y con más capacidad para exigir el cumplimiento de

nuestros derechos, construiremos sociedades más justas.

Estemos alerta en nuestro entorno, tanto laboral como personal, para que las situaciones de injusticia de género dejen de producirse tanto contra nosotras mismas como contra otras mujeres. ¡Ser conscientes es el primer paso!

Si adquirimos conciencia de nuestro papel como mujeres, seremos capaces de *contribuir a una sociedad más justa* a través de diferentes acciones, por ejemplo:

- Denunciar a través del Observatorio de la Imagen de las Mujeres la publicidad que perpetúa los estereotipos de la mujer ligada a la maternidad, el hogar y la sexualidad, para acabar con la figura de la mujer como objeto sexual.
- Mostrar solidaridad con las mujeres que sufren discriminación por cuestión de género, para apoyarnos unas a otras a la hora de luchar por nuestras metas y alcanzar la igualdad de oportunidades.
- Educar a nuestros hijos e hijas en el respeto y la igualdad de género, rompiendo la cadena de una vez por todas para que las próximas generaciones de ciudadanos y ciudadanas vivan en una sociedad más igualitaria.
- Tolerancia, solidaridad, responsabilidad, independencia... son sólo algunos de los valores educativos que nos gustaría aportarles a nuestros pequeños y pequeñas a lo largo de su crecimiento personal

El cambio se inicia en nosotros y nosotras: si no lo reivindicamos empezando por nuestro entorno más cercano, ¿cómo exigirlo luego a la sociedad? No es una tarea fácil; pero hace años que está en marcha y ya no tiene freno. Cuentan nuestras acciones y nuestras actitudes, pero en la educación de los más pequeños está la clave para que, finalmente un día, esta reivindicación deje de tener sentido. ¿Te unes a ella?

Día Internacional de la Mujer 2023

ONU MUJERES

unwomen.org. 22 de diciembre de 2022.



Foto: Fondo Fiduciario de la ONU/Phil Borges

Por un mundo digital inclusivo: Innovación y tecnología para la igualdad de género

Este es el tema del Día Internacional de la Mujer del 8 de marzo de 2023, en consonancia con el tema prioritario del Sexagésimo séptimo período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer: "La innovación y el cambio tecnológico, y la educación en la era digital para alcanzar la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas".

La celebración de las Naciones Unidas del Día Internacional de la Mujer reconoce y homenajea a las mujeres y las niñas y a las organizaciones de mujeres y feministas que están luchando por el avance de la tecnología transformadora y por el acceso a la educación digital. El Día Internacional de la Mujer de 2023 explorará los efectos de la brecha digital de género en el crecimiento de las desigualdades sociales y económicas. También pondrá de relieve la importancia de proteger los derechos de las mujeres y las niñas en los espacios digitales y de abordar la violencia de género en línea y la facilitada por las nuevas tecnologías de la comunicación.

Incorporar a las mujeres, así como a aquellos grupos tradicionalmente marginalizados, a la tecnología permite soluciones más creativas y tiene un mayor potencial para innovaciones que satisfagan las necesidades de las mujeres y promuevan la igualdad de género. Su falta de inclusión, por el contrario, tiene un costo enorme. Según el informe Gender Snapshot 2022 de ONU Mujeres, la exclusión de las

mujeres del mundo digital ha recortado 1 billón de dólares del producto bruto interno de los países de ingresos bajos y medios en la última década, una pérdida que aumentará a 1,5 billones de dólares en 2025 si no se toman medidas. Para revertir esta tendencia será necesario abordar el problema de la violencia en línea, que, según un estudio realizado en 51 países, han sufrido personalmente el 38% de las mujeres.

Incorporar de forma transformadora la perspectiva de género en la innovación, la tecnología y la educación digital ayudaría a que las mujeres y las niñas tomen mayor conocimiento sobre sus derechos y a potenciar el ejercicio de estos y su activismo. Los avances de la tecnología digital ofrecen nuevas posibilidades para resolver los retos humanitarios y de desarrollo y para hacer realidad los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030. Lamentablemente, las oportunidades que abre la revolución digital también plantean el riesgo de perpetuar las dinámicas actuales de la desigualdad de género. Las crecientes desigualdades son cada vez más evidentes en el contexto de las habilidades digitales y el acceso a las tecnologías, una brecha digital que deja atrás a las mujeres. Por lo tanto, el desarrollo de una educación digital e inclusiva y una tecnología transformadora constituye un requisito fundamental para un futuro sostenible.

Una mujer empoderada en el 2022

Maria Arce Huaroto. etica-rh.com

Una mujer empoderada está en constante aprendizaje y en desarrollo permanente, que abarca el crecimiento personal, la vida familiar, la formación académica y la experiencia profesional.

Empiezo este artículo pensando en cómo somos las mujeres empoderadas y qué características tenemos en común, reflexionando también en aquellas empoderadas con las que he coincidido en mi vida y las que me rodean actualmente.

Al pensar en una de las características principales, me viene inmediatamente a la mente el autoliderazgo, algo que toda mujer empoderada tiene desarrollado, *es tener ese autoconocimiento de saber cuáles son sus fortalezas, habilidades, competencias, experiencias y vivencias que al gestionarlas adecuadamente le permite enfrentar los retos del día a día, tanto en el ámbito personal, familiar y profesional*; es también ser consciente de cuáles son aquellas cosas que debe aprender o fortalecer para ser un mejor ser humano, así también es saber manejar una misma nuestras emociones, conflictos y decisiones.

Vivir el empoderamiento es tener claras las próximas metas y nuevos desafíos, planificando apasionada y realistamente los siguientes pasos a dar para alcanzar los objetivos establecidos, es tener una visión positiva del futuro, trabajando con ilusión y entusiasmo para lograr y superar lo que se propone.

Ser empoderada es convivir amigablemente con la resiliencia, el cambio constante y la capacidad de superar obstáculos, siempre guiada y fortalecida por los principios, valores, un pensamiento ético y un actuar íntegro que sirva como ejemplo coherente para las personas que nos rodean.

Es hacerse cargo de una misma, de nuestras metas, ideales y sueños e ir por ellos a pesar de las dificultades y retos del camino.

22

Es ser una referente y modelo para seguir que influye positivamente en su entorno haciendo y mostrando el camino para los demás, apoyando y orien-

tando a quienes la necesitan, el empoderamiento no compite, por el contrario, trabaja en equipo y vive en armonía con el crecimiento de una misma y el de los demás.

Pensando en todas las mujeres empoderadas que he conocido y de las que he escuchado en mi vida, podría enumerar estos ejemplos:

- Veo a una mujer empoderada usando zapatillas, mocasines, tacones o botas, la altura de sus zapatos no tiene nada que ver con su éxito y lo empoderada que es.
- Veo también una mujer empoderada en aquella que deja a sus hijos en el nido y también en la que no tiene hijos y pasea a su mascota, el empoderamiento no tiene nada que ver con si tienes hijos o no.
- Una mujer vive su empoderamiento ya sea si eligió dedicarse a su familia o si trabaja en una oficina.
- Tan empoderada es una mujer que forma parte de un equipo de fútbol como aquella que asiste a clases de baile o disfruta preparando postres.

Ser empoderada es convivir amigablemente con la resiliencia, el cambio constante y la capacidad de superar obstáculos

- Empoderada es esa líder que comparte su experiencia y aprendizajes con su equipo, sintiéndose orgullosa del desarrollo de cada uno de sus colaboradores.
- Empoderadas fueron muchas de nuestras bisabuelas que muy jóvenes dejaron sus países subieron a un trasatlántico, llegaron a Perú y fueron los pilares de nuestras familias.
- Empoderadas también fueron nuestras abuelas, madres de varios hijos y que dedicaron toda su vida a su familia y a su esposo.

- Empoderadas nuestras madres que en una sociedad cambiante y aún con limitaciones para ellas, lograron cumplir sus metas y propósitos dándonos ejemplos de lo que somos capaces de lograr.
- Empoderadas nosotras que somos conscientes que el éxito es nuestro y que sólo depende de nuestro empeño y ganas de hacer las cosas.

Y si nos referimos a ejemplos conocidos internacionalmente, podemos enumerar:

- Profesionales de todos los tiempos que son referentes del empoderamiento femenino: grandes investigadoras, como Rosalind Franklin (madre de la cadena de ADN) o Marie Curie (descubridora del radio y el polonio); defensoras de la igualdad entre hombres y mujeres desde la política, como Emmeline Pankhurst o Clara Campoamor, y artistas o creadoras, como Frida Kahlo o Coco Chanel.
- Un ejemplo contemporáneo más cercano es el de Michelle Obama. La ex primera dama se erige como una referente global del empoderamiento femenino gracias a sus palabras, discursos y acciones.
- En los países con menos recursos, también hay claros ejemplos del empoderamiento de la mujer. Uno de ellos es Malala, la activista pakistaní que en 2014 ganó el Premio Nobel de la Paz por su defensa de los derechos civiles, especialmente los de las mujeres.
- A nivel empresarial, un ejemplo inspirador es Sheryl Sandberg, directora de operaciones de Facebook, quien aprovecha cada oportunidad para resaltar la necesidad de incorporar mujeres en todos los niveles profesionales.
- Si bien es cierto sabemos y reconocemos a una mujer empoderada en cuanto coincidimos con ella, debemos seguir fomentando el empoderamiento femenino, debemos apoyarnos entre nosotras, visibilizar, festejar y aplaudir nuestros logros. Y, con relación a estos avances, no debemos dejar de lado estas cifras sobre empoderamiento femenino y avances hacia la igualdad real:
- Del 2015 a 2018, el número de mujeres en niveles ejecutivos se incrementó en un 4%, al pa-



Maria Arce Huaroto
Consultor Asociado



“Una mujer empoderada en el 2022”

ETICORH
CONSULTORES EN RECURSOS HUMANOS

sar del 17 % al 21 % según el estudio Women in the Workplace de McKinsey 2019.

- En la actualidad, el 68 % de las empresas se consideran comprometidas con el apoyo a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer, de acuerdo con el informe Women’s Empowerment and Business: 2020 Trends and Opportunities de la Organización de Naciones Unidas (ONU).
- Según el informe Gender Equality Index de Bloomberg (2020), solo el 6% de las profesionales ocupan puestos de CEO.
- De acuerdo con el estudio Global Gender Gap Report del World Economic Forum (2020), solo el 18,2 % de las mujeres ostentan cargos en consejos directivos o de liderazgo empresarial, a pesar de constituir la mitad de la fuerza laboral.

Sigamos trabajando en nuestro empoderamiento, reconociendo y apoyando el éxito de todas las mujeres empoderadas que nos rodean y en sumar para desarrollar a las generaciones del futuro.

Cada una de nosotras, desde nuestra posición, podemos hacer mucho, primero por nosotras mismas y luego por las mujeres que nos rodean.

23

La igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres: algo más que palabras

Nekane Balluerka Laso

Recursos Universidad 2030. 2017.

En opinión de la autora, para lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, más allá de marcos legislativos, normativos y orientaciones, lo importante es que cada persona, desde su ámbito de responsabilidad, asuma este objetivo y trate de contribuir a la construcción de un mundo más igualitario.

Abordamos el 5º Objetivo de Desarrollo Sostenible, que pretende “lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas”. El propio enunciado recoge dos términos profundamente políticos -la igualdad y el empoderamiento- y revela que la mitad de la humanidad sufre situaciones de desigualdad. El texto original señala que “las mujeres y las niñas siguen sufriendo discriminación y violencia en todos los lugares del mundo” y añade que la igualdad entre los géneros es “la base necesaria para conseguir un mundo pacífico, próspero y sostenible”.

No puedo estar más de acuerdo con lo que se afirma. Efectivamente, si fuéramos capaces de construir formas de relación más justas entre hombres y mujeres el mundo cambiaría; si consiguiéramos que las relaciones entre hombres y mujeres fueran horizontales, que se guiaran por un reconocimiento básico de la igualdad de derechos, y si este reconocimiento se ejerciera de forma efectiva, el mundo cambiaría. Mientras el mundo de la producción, de la política y de la economía -que es lo realmente importante en este sistema- sea de los varones, a las mujeres les quedará la labor de la reproducción y el cuidado, el trabajo doméstico que se basa, en definitiva, en el amor y en el desinterés.

La situación de desigualdad de las mujeres en el mundo no se manifiesta del mismo modo en todos los países.

24

Nos encontramos con situaciones más dramáticas en aquellos lugares en los que la desigualdad de género se combina con pobreza o con guerras. El infor-

me de “Seguimiento del progreso en el logro de los ODS de 2017”, presentado en el Consejo Económico y Social de Naciones Unidas el pasado mes de mayo, realiza un diagnóstico preocupante en lo que respecta a este objetivo. Dice lo siguiente: “La desigualdad entre los géneros persiste en todo el mundo, privando a mujeres y niñas de derechos y oportunidades fundamentales. El logro de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas requerirá esfuerzos más enérgicos, incluso en los marcos jurídicos, para combatir la discriminación basada en el género profundamente enraizada”.

El informe incluye algunos datos en los que basa su juicio:

I. En 87 países, el 19% de las mujeres de entre 15 y 49 años de edad dijeron que habían experimentado violencia física o sexual, o ambas, a manos de su pareja en los 12 meses anteriores a la encuesta (datos de 2005 a 2016).

II. En torno a 2000 mujeres, casi 1 de cada 3 mujeres de entre 20 y 24 años de edad, indicaron que se habían casado antes de cumplir los 18 años.

III. Desde 2000, la práctica de la mutilación o ablación genital femenina ha disminuido en un 24%. No obstante, en los 30 países donde la prevalencia es aún elevada, 1 de cada 3 niñas de edades comprendidas entre los 15 y los 19 años habían sufrido esa práctica (datos de 2015).

IV. El promedio de tiempo dedicado a los cuidados asistenciales y el trabajo doméstico no remunerados es tres veces superior en las mujeres que en los hombres (datos de 83 países).

V. A nivel mundial, la participación de las mujeres en los órganos legislativos únicos o en los parlamentos nacionales alcanzó el 23,4% en 2017, solo 10 puntos porcentuales más que en 2000.

Entre 2009 y 2015 menos de un tercio de los puestos directivos superiores e intermedios estaban ocupados por mujeres.

Poco más de la mitad (52%) de las mujeres de entre 15 y 49 años de edad que están casadas o viven en pareja toman sus propias decisiones en materia de relaciones sexuales consentidas, usan anticonceptivos y acuden a los servicios de salud (datos de 2012 sobre 45 países, 43 de ellos de regiones en desarrollo).

¿En este contexto, qué papel debemos jugar las universidades?

No cabe duda de que los problemas que pretende superar este objetivo no atañen sólo a los países en desarrollo, sino que son problemas que padecen todas y cada una de las mujeres del planeta. La erradicación de la violencia contra las mujeres, el control sobre el cuerpo y la sexualidad, la distribución equitativa de las tareas domésticas y la participación y liderazgo en la vida política y económica, son retos que debemos plantearnos todas las mujeres y que deben transmitirse de generación en generación. Pero esto requiere mucho trabajo; se trata de mirar más allá de lo que conocemos y tratar de construir un mundo en el que estas cuestiones se resuelvan de otra manera.

Ante un objetivo tan ambicioso, nos queda mucho por hacer. El concepto capital para desarrollar esta idea es la transversalidad de género o el enfoque integrado de género (*Gender mainstreaming*) que supone poner la igualdad de género en el centro de las políticas y programas en todas sus fases y niveles abogando por la desaparición de la discriminación. Aunque inicialmente las políticas mundiales priorizaron los programas de ayuda a las mujeres, la práctica ha demostrado que son insuficientes para desactivar las barreras estructurales y culturales. La transversalidad de género ha generado así la idea de Transformación Institucional, un cambio integral de las organizaciones para transitar hacia otras en las que la igualdad sea una realidad. El foco no debe establecerse solamente en las mujeres sino también en los contextos.

En mi opinión, tomarnos en serio el 5º Objetivo en el ámbito universitario requiere actuar a distintos niveles:

1. Diseñar e implantar cursos de sensibilización sobre estas cuestiones para toda la comunidad universitaria.
2. Impulsar acciones dirigidas a garantizar la representación igualitaria de hombres y mujeres en los órganos de gestión y decisión.
3. Desplegar estrategias que garanticen el acceso equilibrado al mundo de la ciencia. Se han marcado objetivos ambiciosos en este sentido



Nekane Balluerka Lasa, exrectora de la Universidad del País Vasco

y, aunque se observan progresos, también se constatan retrocesos a medida que avanzamos a niveles más altos de responsabilidad y liderazgo.

4. Dar prioridad a la igualdad de género y al empoderamiento de las mujeres en la agenda universitaria. Diversos estudios señalan que más allá de la discriminación directa -que es la más fácilmente combatible-, hay una discriminación soterrada e indirecta que tiene que ver con los estereotipos y las creencias.
5. Monitorizar los sesgos de género que puedan estar creando los nuevos sistemas de promoción de la carrera académica y científica.
6. Introducir temáticas de género y ciencia e igualdad de género en las titulaciones universitarias bien dentro del Curriculum o bien como competencias transversales que se puedan trabajar en las asignaturas ya existentes.
7. Re-crear las relaciones entre las personas. Cada universidad es un micro universo en el que se reproducen las relaciones de género, pero es asimismo un espacio privilegiado para re-crearlas.

El 5º ODS es un problema, un reto y una oportunidad. Las posibilidades para alcanzarlo son muchas y las experiencias que se presentan en este monográfico constituyen una buena muestra de ello.

Más allá de marcos legislativos, normativos y orientaciones, lo importante es que cada persona, desde su ámbito de responsabilidad, asuma este objetivo y trate de contribuir a la construcción de un mundo más igualitario.

Dimensión político - ecológica del feminismo

Ivone Gebara. Brasil. archivosagenda.org

I

Una breve reflexión sobre la dimensión político-ecológica del feminismo nos invita a reconocer la distancia entre nuestras reflexiones teóricas y lo cotidiano de nuestras vidas, entre nuestros sueños y la precaria realidad del vivir.

En medio de la lucha diaria algunas personas hacen de los acontecimientos e interpretaciones su material de reflexión. Estas personas tienen una función social especial que es discernir hacia dónde nos conducen nuestros comportamientos personales y colectivos y cuáles son sus significados provisionales en la larga historia de descubrir el sentido de la vida.

Son ellas las exploradoras, las visionarias, las pensantes del mundo inmediato y del mundo en general. A diferencia de los atletas y deportistas que muestran externamente las habilidades de sus cuerpos, estas personas muestran las habilidades del pensamiento, su génesis, sus interconexiones e interrogantes. Las pensadoras/es educan sus habilidades interiores para tratar de COMPRENDER lo que sucede en el mundo y proponer rutas. Se adentran en sí mismas recorriendo arduos caminos para ejercitar su pensamiento en la comprensión de lo que emerge en la vida cotidiana.

II

Uno de los movimientos en esta línea de educación del pensamiento contemporáneo es el feminismo. No es posible hablar aquí de todos los aspectos del movimiento feminista y de sus conquistas, por lo que nos centraremos en la comprensión del aspecto político-ecológico del feminismo desde una perspectiva filosófica, lo que significa acercarse a una comprensión a partir de lo que se manifiesta en las relaciones humanas y sobre todo "más allá" de lo que se manifiesta.

Esta perspectiva nos hace descubrir razones y motivaciones que se ocultan en nuestras acciones y comportamientos. El «más allá» de lo que se manifiesta es la necesidad de mostrar opresiones reproducidas y naturalizadas por la cultura en las diferentes relaciones sociales.

Es el esfuerzo de las pensadoras para encontrar conexiones históricas, culturales, étnicas, religiosas, psicológicas u otras que moldean a las mujeres en un patrón histórico de sumisión y a los hombres en un patrón de dominación. Estos

patrones se interpretan y se apoyan mutuamente por lo que no podemos pensar uno sin pensar en el otro, pues en realidad son un mismo patrón con diferentes expresiones. Este patrón o modelo se viene criticando y ha provocado grandes cambios en nuestra forma de ser en el mundo.

Las críticas y nuevas propuestas constituyen lo que llamamos "pensamiento feminista" plural. En esta reflexión queremos entender filosóficamente algunas consecuencias del feminismo en la comprensión de las relaciones humanas. También abriremos espacios para vislumbrar que la dimensión ecológica de la vida está íntimamente ligada a la comprensión del ser humano y a la revolución que el feminismo está provocando.

Cuando se habla de feminismo se piensa en "cosa" de mujeres que desean introducir cambios en comportamientos considerados normales o naturales.

Quienes así piensan se engañan en relación al feminismo crítico y a sus propuestas antropológicas inclusivas. Si no fuera desde esta perspectiva, el feminismo correría el riesgo de ser sólo un producto de consumo, una expresión de mujeres "locas" exigiendo sólo derechos de igualdad con lo masculino reconociéndole una supremacía justa e imitable.

Pero el feminismo crítico, sobre todo en su vertiente filosófica, introduce una nueva forma de comprender a los seres humanos en su diversidad y en su relación con el mundo natural en el que vivimos.

En la mayoría de las culturas occidentales y orientales podemos observar que los fundamentos que garantizan el funcionamiento de la sociedad vienen dados por una tradición que sin duda podemos ubicar en el pensamiento masculino.

En el Cristianismo este ser o fuerza espiritual de expresión histórica masculina se tradujo con la expresión "Dios Padre todo poderoso", creador y organizador de todo lo que existe. Y ese mismo poder fue atribuido a Jesús, único hijo del Padre.

A partir de las jerarquías establecidas y de la división social del trabajo, las sociedades fueron separando el trabajo material del espiritual, lo doméstico de lo público, lo individual de lo social.

Cuidar de la materialidad de la vida se volvió menos importante que el pensar la vida, actividad considerada del espíritu. Nobles y esclavos de diferentes categorías fueron dividiéndose en la sociedad y dividiendo la sociedad entre los elegidos y los condenados a subsistir sirviendo a los otros.

III

El feminismo viene a unir lúcidamente lo material con lo espiritual, lo individual y lo colectivo, de modo que, aunque aún usamos estas expresiones, ya no les damos el mismo significado.

En el principio Big Bang hubo materia/fuerza vital absolutamente unidas, o sea, materia y espíritu como expresiones de la misma realidad en evolución.

En la misma línea las feministas unimos lo finito de la vida con lo infinito de nuestro deseo, tratando de superar la osadía masculina de negar la finitud.

El patriarcado masculino creó la inmortalidad, lo infinito, lo eterno, como contrapuntos para curar las heridas de la precariedad de la vida sin percibir, además, que la misma está marcada por el rechazo de algunos/as al derecho a la dignidad. Esclavos y mujeres según distintas clases y etnias, eran excluidos e irrespetados.

Tampoco percibieron que nuestras vidas son interdependientes de lo que llamamos naturaleza, que somos parte de ella, que la necesitamos para vivir y por eso es necesario cuidar de ella.

Esa comprensión patriarcal parcial de la vida perdura hasta nuestros días. Por eso, la novedad de la antropología filosófica feminista es de gran importancia para nuestro mundo.

IV

El primer límite del ser humano es su propio cuerpo. Rodearse de otros cuerpos, nutrirse de cuerpos, desear cuerpos, es nuestra condición. Somos cuerpos frágiles, necesitados unos de otros para sobrevivir.

Incluso llegamos a crear cuerpos espirituales que sobreviven a la muerte, que habitan en los cielos e interfieren en la vida de los cuerpos terrenos que todavía no han cruzado los límites de la muerte hacia la inmortalidad. Tal concepción aumenta nuestra fragilidad e irresponsabilidad de vivir sin apreciar la precariedad de nuestras vidas.

En el mundo científico y tecnológico actual es ya inadmisibles la separación entre el cielo y la tierra y la idea de habitantes gloriosos o condenados. Debemos revisar y reinterpretar los viejos conceptos teológicos.

El feminismo propone comprender al ser humano desde sí mismo, no desde un ideal utópico propuesto por un discurso filosófico o religioso de otros tiempos. La generación actual de feministas heredó un mundo consciente de la explotación social capitalista de los pobres, de las mujeres y del planeta y lucha de distintas formas para cambiar esta situación.

No hay una meta a alcanzar, pues la historia colectiva continúa. Individualmente morimos, pero lo colectivo en continua evolución sigue revisando y modificando sus luchas según los nuevos desafíos.

Este análisis implica una seria crítica a las utopías científicas que quieren predecir un punto de llegada común

para todos. Igualmente critica las utopías religiosas patriarcales que nos proponen un fin de la historia más allá de la historia, una vida más allá de ésta, lo que sirve para amortiguar la provisionalidad de nuestras historias.

Debemos reconocer la falta del afecto que nutre nuestros cuerpos, las inseguridades cotidianas, las intemperies de la naturaleza, la necesidad de protección y de calor... Por eso, inventamos amores celestiales, brazos imaginarios que sostienen nuestras vidas...

Acusan a las feministas de materialistas. Pero, ¿qué es el materialismo? ¿Qué es esa materialidad que la filosofía y luego la economía afirmaron y la religión santanizó? ¿Por qué temer a los cuerpos que somos? ¿Por qué no contemplar la belleza de su finitud?

V

Nos dicen que no podemos reducir la vida a la materia. Pero, ¿qué es realmente la vida? Es ese aliento en un cuerpo, un cuerpo con aliento, que va y que viene y tiene miedo de perderse, de desaparecer en el tiempo y en el espacio...

Nos acusan de vivir sólo en lo material de la vida y en la búsqueda de la supervivencia. Así reducen el alcance de nuestro amor a la vida, de nuestras reflexiones y poesía.

La perspectiva filosófica feminista se sitúa en la línea de una transcendencia activa, renovable, históricamente experimentable y reconocida a posteriori como valor. Ésta es experiencia histórica, comportamiento, acción, que nos revelan una humanidad mayor que nuestro individualismo, una humanidad que sale del egoísmo y gana terreno en un «nosotros/as colectivo».

Esta transcendencia activa y renovable nos permite hablar de transcendencia ética y estética en los límites de nuestra propia inmanencia corporal. La transcendencia no está más allá del cuerpo o sin el cuerpo material que nos constituye. No está en una esfera celeste imaginaria.

Vivir la transcendencia es vivir más allá de lo inmediato y descubrir bellezas ocultas en un mendigo que primero cuida a su perro que lo acompaña, es gozar la belleza de un atardecer, es escuchar una música que mueve las entrañas, es escribir un bello poema, es compartir el pan con transeúntes.

Vivir la transcendencia es «visitar a los presos», «vestir a los desnudos», «acoger a los huérfanos, a la viuda o al extranjero», es «dar las manos para proteger un bosque» y «cuidar la reproducción de las tortugas» ...

Es todo eso vivido en la inmanencia de nuestros cuerpos. Algo de esto es filosofía feminista. Sólo estamos dando los primeros pasos...

Sant Òscar Romero i aquests temps convulsos

Quim Cervera i Duran. Sociòleg, teòleg jubilat.

Reivindicació de Mons. Romero com a referent mundial per als que treballem per un món més just en aquests temps difícils.

Sant Romero d'Amèrica, arquebisbe de San Salvador fou assassinat el 24 de març de 1980, per la seva defensa dels drets humans enfront de la tirania dels governs militars, ara fa, doncs, 43 anys.

És venerat com a sant per l'Església Catòlica i l'Església Anglicana. L'Església Luterana Evangèlica d'Amèrica el commemora com a màrtir. Això ja ens dona una indicació del seu reconeixement més enllà de l'Església Catòlica. I ben segur és ben valorat per molts agnòstics i ateus. En molts països, Óscar Romero és considerat profeta i pastor del poble llatinoamericà. Algunes comunitats el consideren, oficiosament, patró d'Amèrica i del Salvador.

Va començar a parlar en favor dels pobres i les víctimes de la creixent repressió governamental en contra del poble salvadorenc, que va ser l'avantsala de la guerra civil durant la dècada dels 1980 i principis dels 1990. El seu constant reclam contra el sofriment dels pobres i la seva defensa de la teologia de l'alliberament li van ocasionar nombrosos conflictes, tant amb el govern salvadorenc com amb la jerarquia de l'Església Catòlica. Va ser fins i tot aïllat pel papa Joan Pau II a Roma, durant una visita de la qual va tornar desolat. Després d'això el seu reclam al govern es va fer més fort i profund, en una època en la qual la intervenció dels Estats Units en suport dels militars salvadorencs era cada cop més forta.

El 1997 es va obrir la causa de beatificació i Joan Pau II li atorgà el títol de Servent de Déu. El 3 de febrer de 2015 va ser reconegut com a màrtir «per odi a la fe» per part de l'Església Catòlica, en ser aprovat pel Papa Francesc el decret de martiri corresponent promulgat per la Congregació per a les Causes dels Sants. El 21 d'abril de 2013, l'arquebisbe Vincenzo Paglia, postulant de la causa de canonització de l'arquebisbe salvadorenc, anuncià que

el Papa Francesc havia desbloquejat el procés de beatificació.

El 23 de maig de 2015 va ser beatificat a la Plaça Salvador del Món, en una cerimònia presidida pel cardenal Angelo Amato, Prefecte de la Congregació per a les Causes dels Sants. Es tracta del primer salvadorenc elevat als altars i el primer arquebisbe màrtir d'Amèrica. El 14 d'octubre de 2018 fou canonitzat i proclamat com a sant de l'Església Catòlica.

Algunes de les seves frases destacables són:

- "La persecució és una cosa necessària a l'Església. Saben per què? Perquè la veritat sempre és perseguida".
- "La meua veu desapareixerà, però la meua Paraula que és Crist quedarà als cors que l'hagin volgut acollir".
- "... Els suplico, els prego, els ordeno en nom de Déu: i que cessi la repressió!"
- "És inconcebible que es digui a algú 'cristià' i no prengui, com Crist, una opció preferencial pels pobres".
- "No em considerin jutge o enemic. Soc simplement el pastor, el germà, l'amic d'aquest poble".
- "Aquest és el pensament fonamental de la meua predicació: res m'importa tant com la vida humana..."
- "Si em maten ressuscitaré en el poble salvadorenc".

Sovint, quan entre cristians o seguidors d'altres tradicions religioses o conviccions ètiques, anem a fons, analitzant el que ens passa i el que passa a la nostra societat, anhelem saber, tenir i seguir persones que ens siguin referents. Algunes persones que ens han deixat ho són en els nostres cercles familiars i amicals. Però en un temps convuls, de profunds canvis o de canvi d'era, necessitem referents més universals. Cada sector de la població, segons creences i ideologies, cerca els seus referents. Óscar Romero, tot i ser un bisbe catòlic ha esdevingut un



Església de l'Hospitalito, on fou assassinat Mons. Romero

referent universal pels que desitgem, creiem, esperem i treballem per un món més just, en pau i en germanor. En el bisbe salvadorenny conflueixen la tasca de transformar les estructures econòmiques, polítiques i culturals injustes i l'alliberament i la dig-

nitat de les persones i pobles més vulnerables. Totes les persones que ens identifiquem en aquestes causes el podem tenir com un referent que ens és llum, horitzó, motor i estímul. Ens regala el record i l'empenta de la sensibilitat humana, de la consciència social, de la constància i de la coherència en el nostre fer i estil de vida.

Com tots els que han estat al costat de la vida dels exclosos, va tenir problemes fins arribar a ser executat per les forces de la mort. Així ha estat durant segles, des dels profetes de l'Antic Testament i d'altres pobles, passant per Jesús i tants i tants d'altres que han mort per ser coherents en la seva entrega de vida pels altres més petits.

Òscar Romero fou un enamorat seguidor de les Benaurances i del Magnificat, que expressen el món al revés, que són la declaració de l'experiència de vida alliberada i alliberadora dels humils, materialitzada, humanitzada en la vida de Jesús. I a més, quan coneixem una persona como Monsenyor Romero que les ha seguit, en el segle XX, aquests textos bíblics se'ns fan propers. Esdevenen una invitació no il·lusòria, sinó possible, encara que radical, a fer-los presents en accions i actituds no solament aptes per als cristians, sinó també per totes aquelles persones que es situen a costat dels pobles empobrits, víctimes i sofrents i cerquen una alternativa vital a aquest sistema capitalista que mata persones i natura.

Les dades

La discriminació de gènere té profundes conseqüències de llarg abast en les vides de dones i nenes.



Educació

A tot el món, 750 milions d'adults analfabetes. Les dones representen 2 terços del grup.

EFFECTE: accés limitat a recursos econòmics i productius, pitjors condicions de salut i benestar, obstacles per participar en l'esfera de decisions.



Treball domèstic i cures no remunerades

Al dia, les dones dediquen 3 vegades més hores que els homes al treball domèstic i les cures no remunerades.

EFFECTE: menys temps per a feines remunerades, educació i oci, fet que reforça les estructures econòmiques i socials amb base en el gènere.

Les dades

La discriminació de gènere té profundes conseqüències de llarg abast en les vides de dones i nenes.



Violència infligida per la parella

Al món, 1 de cada 3 dones ha sofert violència física o sexual per part d'un company sentimental

EFFECTE: conseqüències negatives en la salut de les dones, implicacions socioeconòmiques significatives per a les famílies, les comunitats i la societat.



Mutilació genital femenina

1 de cada 3 nenes d'entre 15 i 19 anys ha sofert mutilació genital als 30 països on la pràctica és freqüent

EFFECTE: traumes emocionals i físics greus; riscos potencials de la salut, incloses les complicacions sexuals i reproductives, i possible mort per pèrdua de sang o septicèmia.

Desigualtats Nord-Sud. El cost de les energies renovables

F. Xavier Rius. COR Tarragona i Reus

Al món occidental, al que en diem el Nord global, vivim una espècie d'atordiment silenciós que els nostres mitjans de comunicació s'entesten en mantenir ocult. Per una banda, estem molt conscienciats que no podem seguir augmentant el consum de combustibles fòssils doncs implica conseqüències greus per al canvi climàtic. No podem seguir llençant a l'atmosfera més CO2 si no volem que l'emergència climàtica actual es converteixi en un veritable daltabaix.

Molt bé, doncs passem-nos a les energies renovables. Tot menys pensar en reduir el nostre consum d'energia exagerat i que el planeta no pot aguantar. Els diferents països han fet plans per ser neutrals en les emissions de carboni cap el 2050 o 2060. Però, quin és el preu que pagarem? La construcció de plantes solars fotovoltaïques, parcs eòlics i vehicles elèctrics requereix més minerals que els seus homòlegs basats en combustibles fòssils.

Necessitem, per exemple, liti, níquel, cobalt, manganès i grafit per a les bateries dels cotxes elèctrics. El coure i l'alumini són essencials per a les xarxes elèctriques. El ferro per a la construcció dels parcs eòlics. La plata s'utilitza per a les connexions a les plaques fotovoltaïques. I així podem continuar amb molts dels elements anomenats terres rares, que s'utilitzen profusament per a l'electrònica.

Les previsions són espectaculars. La demanda és tal que ben aviat superarà les reserves estimades per al tel·lur, indi, estany, plata i gal·li; i assolint més del 50% per al liti i el manganès. La paradoxa és que per obtenir energies renovables fan falta molts recursos no renovables. Depassarem les capacitats del planeta per proveir-los?

I d'on extraïem tots aquests minerals? Òbviament de les mines que es troben repartides pel món.

Però, per exemple, la UE o Japó són molt deficitaris d'aquests minerals en els seus territoris. Així doncs la UE ha dictat una resolució en la que s'indica que cal parar molta atenció a la qüestió dels minerals crítics i el seu paper en les transicions energètiques netes.



L'empresa angloaustraliana Rio Tinto ja explota la mina de coure d'Oyu Tolgoi, al desert de Gobi, Mongòlia. Imatge: Bloomberg

Insta seriosament als països membres a assegurar les cadenes de subministres.

Com ho fem això? Doncs posant en marxa els mecanismes que el sistema econòmic imperant té per acaparar el recursos del Sud global. Les grans multinacionals del sector són les que executen la feina, però, prèviament, la pròpia Comissió Europea garanteix l'accés als minerals a través dels acords comercials o tractats de comerç i inversió (TCI). Tal com explica bé Àlex Guillaumon (<https://www.entrepueblos.org/news/activismo-por-la-vida-frente-al-extractivismo/>), "els TCI són eines essencials a la dinàmica de l'extractivisme global."

Aquest extractivisme, és a dir "l'extracció de recursos naturals, en gran volum o alta intensitat, orientats essencialment a ser exportats com a matèries primeres sense processar" [1] sovint comporta greus conseqüències per als pobles originaris quan els minerals es troben al seus territoris. La revista Quetzal N. 82 la vam dedicar en bona part a aquest tema. Només cal assenyalar que, segons les dades publicades per l'ONG Global Witness durant l'any 2021 es van registrar 200 morts d'activistes ambientals, dels quals 157 van succeir en països llatinoamericans. Berta Càceres és la més coneguda, però les grans multinacionals del sector no tenen cap mena d'escrúpols per eliminar l'oposició que troben als països empobrits per poder realitzar les seves activitats.

Gudynas, E.: *Extracciones, extractivismos y extrahecciones*. Observatorio del Desarrollo (CLAES), Montevideo.

A la Floresta, entre el poble

Andreu Pagès, voluntari del COR Tarragona i Reus.

Salou, febrer de 2023.



Paco Xammar a la Floresta, entre el poble.

Entre el poble, al carrer, vas rebre el comiat de moltes persones i moltes entitats. Era el 10 del passat desembre. També va fer acte de presència un vent fred, que entrava a dintre de les persones que érem allà. Aquest fred i vent no van lograr refredar l'escalfor que portàvem dintre, i expressàvem.

Ens hi convidava un programa que deia de tu, Paco: "una vida de compromís i dignitat". Jo el canviaria per "una vida compromesa per la dignitat de les persones (més pobres)".

Havies dedicat la teva vida a les persones arraconades. Les causes per a les que has lluitat, intenten arraconar-les els qui tenen poder. S'anomenen "causes perdudes". Els poders voldrien que el poble ja les donés per perdudes del tot. Però el poble després les somia com causes per les que sí val la pena lluitar.

Anaves, de jove, a ensenyar catecisme... i els pobres et van ensenyar a llegir l'evangeli d'una altra manera. Tota la resta de la teva vida, enmig del poble pobre, s'ha tornat per a tu com la manera més fidel de seguir aquell Jesús encisador de Palestina.

Has sigut molt exigent amb tu mateix... I quan has tingut responsabilitat, aquesta exigència teva ha suposat un patiment extra al veure que al costat hi ha gent molt laxa a l'hora de complir amb les seves obligacions de servei.

A Tarragona l'onada de l'última migració ha marcat la part vella i tots els barris. El barri que té més densitat de nous migrants és La Floresta, el teu barri. Els nous migrants van anant, cap els barris més pobres...per necessitat.

A La Floresta és on has viscut més anys de la teva vida. Has estimat molt el poble i el poble també t'ha estimat. I estimar, quan és real, també fa patir... Un voldria un poble solidari, un poble amb esperança, disposat a buscar un món millor, i treballar-ho amb els companys...

Has sigut, Paco, solidari amb molts pobles pobres de l'Amèrica llatina. Has fet nèixer aquesta solidaritat a moltes persones. Elles també t'han fet arribar el seu agraïment. Amb les seves senzilles paraules t'anomenen "profeta de la solidaritat".

Quan les paraules no signifiquen allò que diuen...

L'últim parlament va ser el teu. Benèvol vas dir: "tot això que heu dit de mi és mentida".

Tenies raó, Paco. Les paraules dites parlaven de la teva vida, de la teva història... hem caminat junts un troç de la nostra vida, ens hem acompanyat, per això les paraules dels oradors i els silencis dels qui escoltàvem, no volien dir el que van dir, era com dir-te:

Paco: una abraçada carinyosa
i llarga
que t'acompanyarà
en el nou decorat de la teva vida.

Malgrat la distància,
no ens jubilem de l'amistat.
T'hem estimat... i seguirem estimant-te.
Paco Xammar a la Floresta, entre el poble.

Toni, bon amic...

Tere Forés, voluntària del COR de Tarragona i Reus

El diumenge passat, dia de ant Josep , eren les 18 h, miro el telèfon en sentir que entren tres WhatsApp: eren de la Núria, em comunicava que feia una hora que el TONI ens havia deixat. No m'ho acabava de creure; sabia que estava molt delicat i que no havia respost a l'últim tractament; pensava que amb un nou tractament reaccionaria i se'n sortiria, però no era així.

La mort sempre és difícil d'encarar i molt més quan es tracta d'un bon amic com era el Toni. Amb la Núria eren una parella molt estimada: formaven una gran família amb les tres filles, els gendres i els nets. El Toni estava feliç, crec que aquelles estones que passaven amb ells no recordava el dolor que tenia.

Faig memòria de quan el vaig conèixer: era quan vivia als barris d'ICOMAR i del PILAR. Era un més d'aquells grups que participaven en les "mogudes", buscant la justícia social, tan dels barris com de les fàbriques, etc...

Quan va entrar al COMITÈ OSCAR ROMERO el vaig conèixer més. Va entrar a formar part del grup de xerrades als Col·legis, IES... Al grup de la Revista QUETZAL, treballàvem junts els articles. També va confeccionar i preparar el vídeo sobre el COR, material per divulgar les activitats que fem.

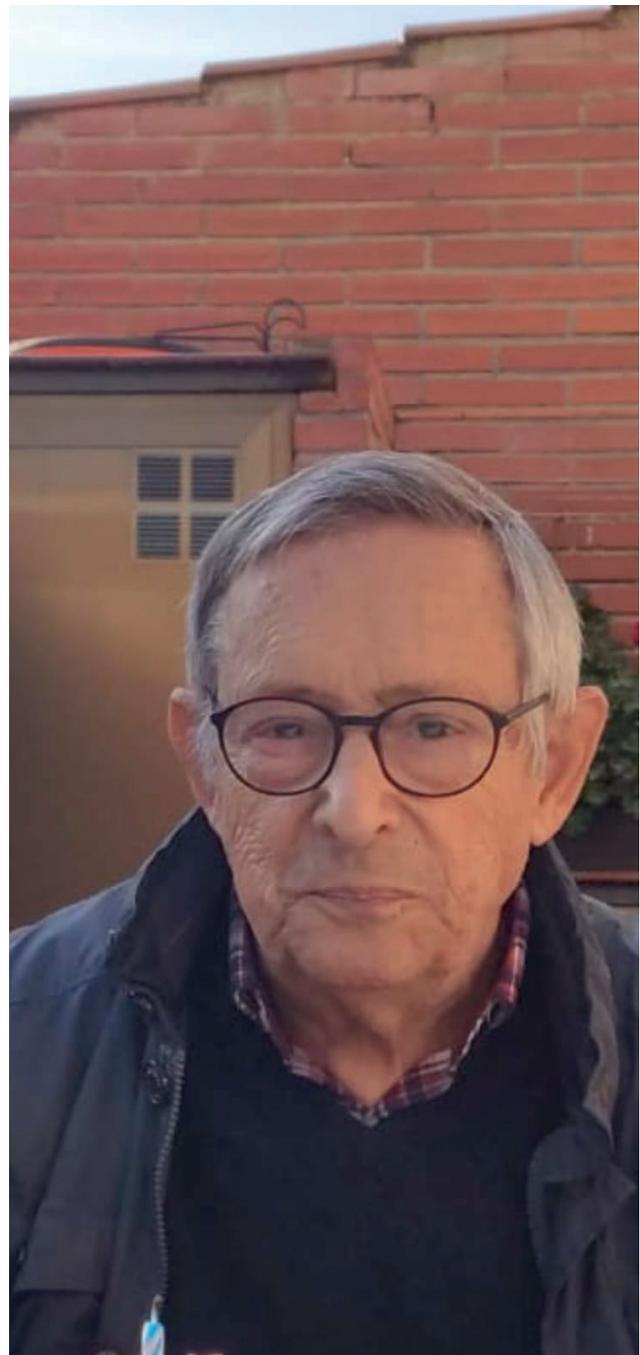
Durant quatre anys va ser president del COR. Ens va brindar, tant al Paco com a mi mateixa, que se'guíssim a la Junta Directiva, malgrat que ja no en formaven part, amb la finalitat de reforçar el grup.

Definiria al Toni, com una persona senzilla de cor. Em ve a la memòria el passatge de l'Evangeli: *"En canvi, tu, quan facis almoïna, mira que la mà esquerra no sàpiga que fa la dreta"* (Mt 6, 3). Era així: feia moltes coses en bé dels altres sense cap mena d'ostentació, va ajudar a moltes persones, sigui acompanyant-los en moments dolorosos o escoltant-los... Estava sempre a punt. Es mostrava molt clar i consegüent davant de qualsevol conjuntura que es presentés, però sense cap tipus de control o d'autoritarisme.

Ens trobàvem bé al seu costat; tant ell com la Núria forma-

ven una parella acollidora. En les reunions d'amics es podia trobar malament, però intentava seguir en interès qualsevol tema que es presentés.

Gràcies, Toni, per tots aquests anys en què ens has donat l'exemple de ser un bon amic. Mantindrem aquesta amistat, ara en silenci, tant en els moments tristos com en els moments de goig.



Activitats dels Comitès Óscar Romero

TERRASSA I BARCELONA

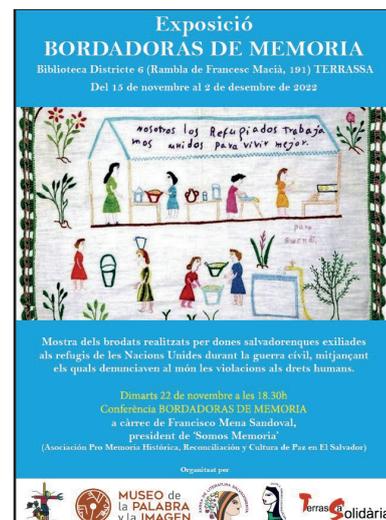
El grup de Solidaritat Oscar Romero Terrassa hem participat en la Rambla Jove del Barri de Ca Palet de Terrassa



En el marc del 8 de març, Dia Internacional de la Dona, hem organitzat la exposició Prudencia Ayala, una dona precursora dels drets feministes a El Salvador. A la Biblioteca Central de Terrassa del 6 al 18 de març de 2023



També hem organitzat l'exposició 'BORDADORAS DE MEMORIA' a la Biblioteca del Districte 6 (Rambla de Francesc Macià, 191) de Terrassa, del dia 15 de novembre i fins el 2 de desembre del 2022.



Miguel Montenegro va impartir la conferència: "La defensa dels drets humans a Llatinoamèrica".



I el P. Melo, ha parlat recentment de la situació actual a Hondures.

Amb molta il·lusió us convidem i us esperem a la **conferència** sobre la **Situació actual a Honduras...**
després de les Caravanes de Migrants

Ismael Moreno, sj "P. Melo"
es el Director de @RadioProgresoHN y del centro de investigación ERIC. Líder social, ejemplo de fé y compromiso

Dissabte 11 de març a les 18:30 h.
Parròquia de Sant Llorenç,
Pl. Immaculada, 11. 08226 Terrassa
US HI ESPEREM!

Comitè Solidaritat Oscar Romero



Maite amb els seus nebots, en primer pla.

I aquest bé l'has practicat als barris de Tarragona, a Bonavista i als barris d'Amèrica Central a través del Comitè Óscar Romero.

Aquí amb contacte amb les persones. Des dels inicis del barri acompanyant a les persones immigrants que hi venien a viure.

A Amèrica Central a través dels projectes solidaris, del programa de beques, del comerç just o de tanques altres activitats que has dut a terme. Quantes hores de treball incansable t'has passat al local del Comitè atenent a les persones que hi arribaven o barallant-te amb els programes d'ordinador.

No se si sabeu que Maite també és una GRAN ARTISTA, plena de sensibilitat. Només cal veure amb quina perfecció, art i tendresa feies les teves Postals de Nadal amb trossos de papers de colors que retallaves de les revistes o també amb fulles i flors seques. Les veníem al Comitè per a fer uns quants diners. També quan se't demanava fer algun regal o embolicar alguna cosa.

TARRAGONA I REUS

A la memòria d'activitats 2022 trobareu els actes que el Comitè va organitzar fins a final d'any. En aquesta secció tractarem els que corresponen al 2023.

Comiat de Maite Almandoz de Tarragona. El dissabte 28 de gener se celebrà a la parròquia de Sta. Maria Assumpta de Bonavista la missa de comiat de Tarragona de Maite Almandoz. S'hi va reunir tota la comunitat cristiana del barri, la comunitat educativa del col·legi Joan XXIII, on ella hi va treballar força anys, i els membres del Comitè Óscar Romero, a més de familiars i amics.

Després de l'Eucaristia, les entitats presents li vam dedicar unes frases i se li van oferir uns petits regals. Les nostre paraules van ser:

Maite,

Fa pocs dies ens explicaves la teva vocació i com vas fer cap a l'Institut de Misioneras Seculares al que pertanyes. Penso que pots sentir-te ben satisfeta i agraïda doncs has portat a terme fidelment el carisma que tens, aquesta capacitat que t'ha donat el Senyor per a fer el bé als més desfavorits, respondent a les necessitats del moment.

34



Parlament de Maite.

Ets una dona amb la que sempre ha donat plaer parlar de temes d'actualitat -amb la teva mirada de JUSTÍCIA SOCIAL- una dona amb valors ben assentats, plena de Déu, fidel, constant, sempre de bon humor, sempre amb paciència, plena d'amor i dedicació per als altres.

Gràcies, Maite, per tot el que hem viscut al teu costat, per tot el que ens has donat, per tota la teva dedicació. Per tot el teu afecte i estimació. Gràcies per haver estat una de nosaltres.

Eskerrik asko, Maite. Moltes gràcies! T'estimem. Et trobarem a faltar!

Visita del P. Melo. El P. Ismael Moreno, P. Melo, ens va visitar el dijous 9 de març aprofitant la seva estada a Sant Cugat del Vallès, de camí cap el congrés dels sindicats noruecs a Oslo. La Coordinadora d'ONGs de Tarragona vam organitzar una xerrada-col·loqui a la llibreria La Capona, on va explicar les claus per entendre la situació actual a Honduras. Després vam compartir un sopar on ens vam aplegar una trentena de persones.



El P. Melo a la llibreria La Capona de Tarragona.

Xerrada de Maximina de Tierra y Vida. Des de fa molts anys, l'associació Tierra y Vida treballa en la promoció dels pagesos de la regió seca del departament de Carazo, a Nicaragua. Els seus responsables, la Maximina Martínez Baltodano i el seu marit han estat a Tarragona i han impartit la xerrada "La situación de Nicaragua, hoy", on ens han explicat les seves pròpies experiències de les dificultats que passa el país.



Carmen Maximina Martínez de Tierra y Vida.

Conferència de Lourdes Jorge. La fundació Pere Casaldàliga finança cada any el viatge d'una persona brasilera a Catalunya per tal de sensibilitzar a la nostra població sobre la situació del país. A més contacta a diverses entitats, entre la que es troba el COR, per a que podem gaudir de la presència i coneixements d'aquesta persona. Aquest any ha estat amb nosaltres Lourdes Jorge, pedagoga, que ha impartit una xerrada a la Facultat de Ciències de l'Educació i Psicologia de la URV, titulada "Petjades educatives a Araguaia. L'educació com a instrument de lluita i transformació social".

Les dades

La discriminació de gènere té profundes conseqüències de llarg abast en les vides de dones i nenes.



Salut

Al món, 1 de cada 10 dones en edat fèrtil no compten amb recursos suficients per a la planificació familiar

EFFECTE: limita la capacitat de les dones per decidir sobre el seu futur i la seva maternitat, decisions que afecten la seva salut, el benestar de mares i fills/es, i que poden incrementar els índexs de mortalitat infantil i materna.



Política

Les dones ocupen el 24% dels escons parlamentaris a tot el món

EFFECTE: sovint les polítiques públiques s'elaboren sense tenir en compte l'aportació significativa de les dones, ni la perspectiva de gènere, per tant podrien descuidar les seves necessitats.



35

QUETZAL

La vinyeta:



Font: El País

Múltiples formas de discriminación

Las mujeres y las niñas **NO** son un grupo homogéneo. Muchas de ellas enfrentan múltiples formas de discriminación y a menudo son las personas más desfavorecidas en los grupos marginados. Por ejemplo, las múltiples e interseccionales formas de discriminación pueden tener las siguientes bases:



Col·labora:

ELS CURS DE CATALUNYA

08226 TERRASA

Parròquia St. Llorenç
Plaça de la Immaculada, 8
terrassa@comitesromero.org
Tels. 937 830599 - 937 854540
BBVA ES94 0182 4268 3602 0168 5044

17003 GIRONA

Pica d'Estats, 14
Urb. Mas Barril
jplanas@solidaries.org
Tel. 616 515 210

43006 TARRAGONA

Gandesa, 6, baixos
cortgn@gmail.com
Tel. 977 544328
<http://www.comitesromero.org/tarragona>
La Caixa ES05 2100-0392-15-0200083295

08016 BARCELONA

C/Ribadeneyra, 3 (08002 Barcelona)
barcelona@comitesromero.org
Tel. 635 531 047
<http://www.comitesromero.org/barcelona>
La Caixa ES43 2100-0842-31-0200505236

Amb el suport de:



Diputació Tarragona

Edita: Comitè Solidaritat Óscar Romero de Tarragona i Reus

Redacció i selecció de textos: Josep M. Castrillo, Teresa Fores, Juan Manuel Fernández, Andreu Pagès, F. Xavier Rius, Manel Saltor, Blanca Serres, Paco Zapater

Coberta i maquetació: Magalí Urcaray

Dipòsit legal: T-288-2016

ISSN 2938-3102

ISSN 2938-3072